

# 名古屋市の給与・定員管理等について

令和5年度版

| 目 次                                                                                                                             | 問合せ先                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>1 総括</u><br>(1) 人件費の状況(普通会計決算) … 1<br>(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)<br>(3) ラスパイレス指数の状況<br>(4) 給与改定の状況 … 2<br>(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について |                                                                                                  |
| <u>2 職員の平均給与月額、初任給等の状況</u><br>(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 … 4<br>(2) 職員の初任給の状況 … 5<br>(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況               |                                                                                                  |
| <u>3 一般行政職の級別職員数等の状況</u><br>(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況 … 6<br>(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一）） … 7<br>(3) 昇給への人事評価の活用状況                    |                                                                                                  |
| <u>4 職員の手当の状況</u><br>(1) 期末手当・勤勉手当 … 8<br>(2) 退職手当 … 9<br>(3) 地域手当<br>(4) 特殊勤務手当 … 10<br>(5) 超過勤務手当 … 11<br>(6) その他の手当 … 12     |                                                                                                  |
| <u>5 特別職の報酬等の状況</u> … 14                                                                                                        | 総務局職員部給与課<br>電話(052)972-2135 FAX (052)972-4115                                                   |
| <u>6 職員数の状況</u><br>(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由 … 15<br>(2) 年齢別職員構成の状況 … 16<br>(3) 職員数の推移                                               | 総務局行政DX推進部行政改革推進課<br>電話(052)972-2184 FAX(052)972-4109                                            |
| <u>7 公営企業職員の状況</u><br>(1) 水道事業 … 17<br>(2) 工業用水道事業 … 20<br>(3) 下水道事業 … 23<br>(4) 自動車運送事業 … 26<br>(5) 高速度鉄道事業 … 29               | 上下水道局総務部労務課<br>電話(052)972-3617 FAX(052)951-1208<br>交通局総務部労務課<br>電話(052)972-3826 FAX(052)972-3934 |

# 名古屋市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区 分   | 住民基本台帳人口<br>(令和5年1月1日) | 歳 出 額<br>A          | 実質収支            | 人 件 費<br>B        | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>令和3年度の<br>人件費率 |
|-------|------------------------|---------------------|-----------------|-------------------|-------------|------------------------|
| 令和4年度 | 人<br>2,294,854         | 千円<br>1,419,455,934 | 千円<br>8,202,243 | 千円<br>273,718,019 | %<br>19.3   | %<br>19.6              |

### (2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

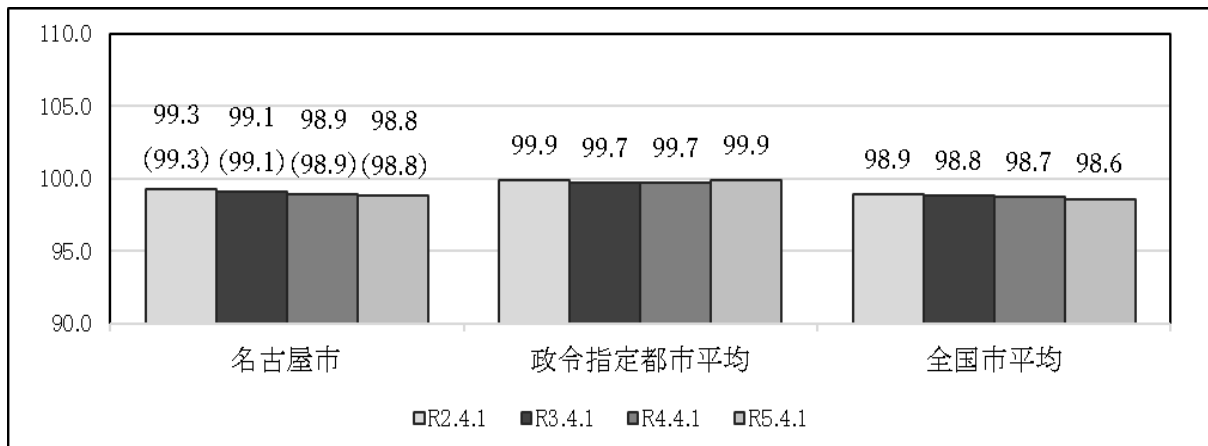
| 区 分   | 職員数<br>A    | 給 与 費             |                  |                  |                   | (参考)<br>一人当たり給与費<br>B/A | (参考)<br>政令指定都市平均<br>一人当たり給与費 |
|-------|-------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------------|------------------------------|
|       |             | 給 料               | 職員手当             | 期末・勤勉手当          | 計<br>B            |                         |                              |
| 令和4年度 | 人<br>27,331 | 千円<br>107,780,464 | 千円<br>35,245,054 | 千円<br>47,711,490 | 千円<br>190,737,008 | 千円<br>6,979             | 千円<br>6,665                  |

(注)1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



(注)1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 〇書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)／(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

#### (4) 給与改定の状況

##### ① 月例給

| 区 分   | 人事委員会の勧告     |              |                       |             | 給与改定率     | (参考)<br>国の改定率 |
|-------|--------------|--------------|-----------------------|-------------|-----------|---------------|
|       | 民間給与<br>A    | 公務員給与<br>B   | 較差<br>A－B             | 勧告<br>(改定率) |           |               |
| 令和5年度 | 円<br>391,047 | 円<br>386,945 | 円<br>4,102<br>(1.06%) | %<br>1.06   | %<br>1.06 | %<br>1.1      |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレズ比較した平均給与月額である。

##### ② 特別給(期末・勤勉手当)

| 区 分   | 人事委員会の勧告     |               |           |              | 年間支給月数    | (参考)<br>国の年間<br>支給月数 |
|-------|--------------|---------------|-----------|--------------|-----------|----------------------|
|       | 民間の支給割合<br>A | 公務員の支給月数<br>B | 較差<br>A－B | 勧告<br>(改定月数) |           |                      |
| 令和5年度 | 月<br>4.49    | 月<br>4.40     | 月<br>0.09 | 月<br>0.10    | 月<br>4.50 | 月<br>4.50            |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】 国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ① 給料表の見直し

実施内容

(給料表の改定実施時期) 平成28年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均4.5%引下げ。激変緩和のため、5年間(令和3年3月31日まで)の経過措置を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

##### ② 地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び本市の支給割合)

(支給割合) 国基準15%に対し、本市においても15%を支給。

(実施時期) 平成28年4月1日より実施。

(参考)

|                | 平成26年度<br>の支給<br>割合 | 平成27年度の支給割合 |           | 平成28年度～令和5年度の<br>支給割合 |
|----------------|---------------------|-------------|-----------|-----------------------|
|                |                     | 4月1日<br>時点  | 遡及<br>改定後 |                       |
| 国基準による<br>支給割合 | 12%                 | 13%         | 14%       | 15%                   |
| 名古屋市の<br>支給割合  | 10%                 | 10%         | 10%       | 15%                   |

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成 27 年 4 月 1 日実施）

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和5年4月1日現在)

#### ① 一般行政職

| 区 分    | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|--------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 名古屋市   | 41.2 歳 | 314,700 円 | 459,639 円 | 382,705 円          |
| 愛知県    | 41.4 歳 | 320,829 円 | 424,536 円 | 373,578 円          |
| 国      | 42.4 歳 | 322,487 円 | —         | 404,015 円          |
| 政令指定都市 | 41.8 歳 | 319,668 円 | 439,873 円 | 379,748 円          |

#### ② 技能労務職

| 区 分     | 公 務 員  |         |           |             |                    |
|---------|--------|---------|-----------|-------------|--------------------|
|         | 平均年齢   | 職員数     | 平均給料月額    | 平均給与月額<br>A | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
| 名古屋市    | 52.6 歳 | 2,129 人 | 320,800 円 | 400,028 円   | 377,246 円          |
| うち清掃職員  | 53.1 歳 | 839 人   | 324,400 円 | 408,901 円   | 383,270 円          |
| うち学校給食員 | 52.6 歳 | 463 人   | 313,700 円 | 369,676 円   | 364,117 円          |
| うち用務員   | 53.9 歳 | 275 人   | 318,900 円 | 391,643 円   | 374,458 円          |
| 愛知県     | 52.3 歳 | 175 人   | 298,361 円 | 356,839 円   | 334,665 円          |
| 国       | 51.2 歳 | 1,941 人 | 286,942 円 | —           | 329,178 円          |
| 政令指定都市  | 51.7 歳 | 919 人   | 310,547 円 | 388,590 円   | 362,249 円          |

| 区 分     | 民 間                  |  |        | 参 考<br>A/B  |
|---------|----------------------|--|--------|-------------|
|         | 対応する民間の類似職種          |  | 平均年齢   | 平均給与月額<br>B |
| 名古屋市    | —                    |  | —      | —           |
| うち清掃職員  | 廃棄物処理業作業員            |  | 47.3 歳 | 310,800 円   |
| うち学校給食員 | 飲食物調理従事者             |  | 44.7 歳 | 254,300 円   |
| うち用務員   | 他に分類されない運搬・清掃・包装等従事者 |  | 49.1 歳 | 241,700 円   |

| 区 分     | 参 考           |             |      |
|---------|---------------|-------------|------|
|         | 年収ベース(試算値)の比較 |             |      |
|         | 公務員<br>C      | 民間<br>D     | C/D  |
| 名古屋市    | —             | —           | —    |
| うち清掃職員  | 6,576,512 円   | 4,321,100 円 | 1.52 |
| うち学校給食員 | 6,045,712 円   | 3,351,700 円 | 1.80 |
| うち用務員   | 6,310,216 円   | 3,253,900 円 | 1.94 |

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(令和2年～令和4年の3ヶ年平均)。また、「飲食物調理従事者」は平成31年調査までは「調理士」、「他に分類されない運搬・清掃・包装等従事者」は平成31年調査までは「用務員」をさす。

※ 技能労務職の職種と民間の職種の比較に当たり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベース(試算値)の比較の「公務員」及び「民間」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③ 高等（特別支援）学校教育職

| 区 分    | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|--------|--------|-----------|-----------|
| 名古屋市   | 43.6 歳 | 368,300 円 | 458,542 円 |
| 愛知県    | 42.5 歳 | 370,467 円 | 440,034 円 |
| 政令指定都市 | 43.4 歳 | 359,775 円 | 436,674 円 |

④ 小・中学校（幼稚園）教育職

| 区 分    | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|--------|--------|-----------|-----------|
| 名古屋市   | 38.8 歳 | 351,200 円 | 433,490円  |
| 愛知県    | 39.2 歳 | 352,467 円 | 413,000 円 |
| 政令指定都市 | 40.4 歳 | 343,187 円 | 412,373 円 |

(注)1 「平均給料月額」とは、令和4年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、超過勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(＝超過勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(令和5年4月1日現在)

| 区 分      |       | 名古屋市     | 愛知県      | 国                                |
|----------|-------|----------|----------|----------------------------------|
| 一般行政職    | 大 学 卒 | 185,300円 | 196,300円 | (総合職) 198,500円<br>(一般職) 185,200円 |
|          | 高 校 卒 | 151,800円 | 162,700円 | 154,600円                         |
| 技能労務職    | 中 学 卒 | 144,900円 | 139,500円 | —                                |
| 高等学校教育職  | 大 学 卒 | 210,100円 | 219,300円 | —                                |
| 小・中学校教育職 | 大 学 卒 | 210,100円 | 219,300円 | —                                |

(注) 技能労務職は、代表的な職種である学校給食員について記載している。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和5年4月1日現在)

| 区 分      |       | 経験年数10年  | 経験年数20年  | 経験年数25年  | 経験年数30年  |
|----------|-------|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職    | 大 学 卒 | 255,808円 | 344,043円 | 377,046円 | 392,975円 |
|          | 高 校 卒 | 222,519円 | 292,309円 | 336,850円 | 366,289円 |
| 技能労務職    | 中 学 卒 | 217,514円 | 256,164円 | 284,527円 | 324,731円 |
| 高等学校教育職  | 大 学 卒 | 306,827円 | 392,759円 | 415,016円 | 424,938円 |
| 小・中学校教育職 | 大 学 卒 | 313,860円 | 393,762円 | 408,017円 | 417,398円 |

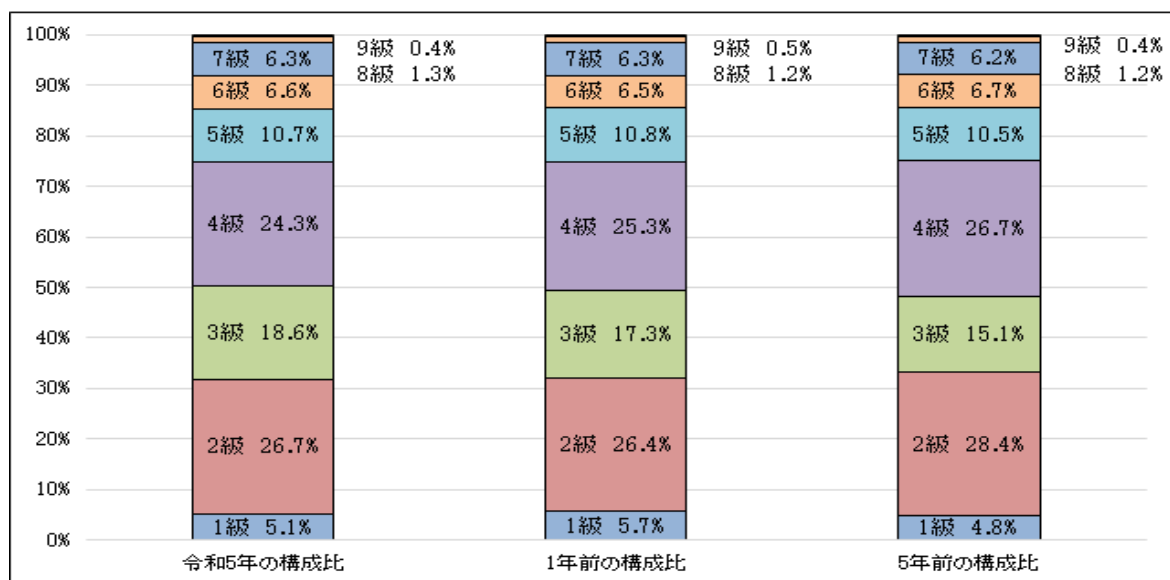
### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(令和5年4月1日現在)

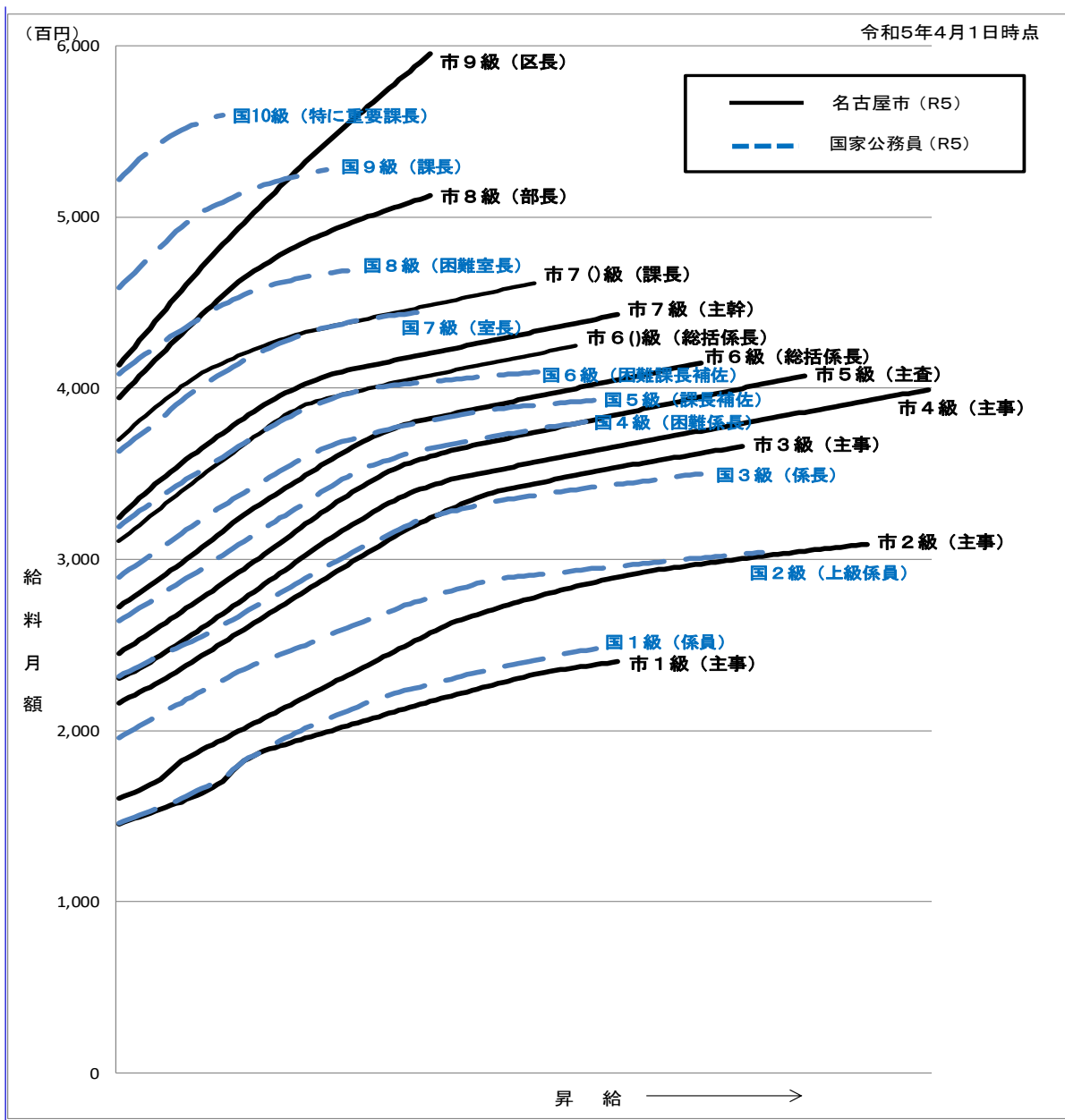
| 区 分 | 標準的な職務内容                                               | 職員数        | 構成比       | 1号給の<br>給料月額 | 最高号給の<br>給料月額 |
|-----|--------------------------------------------------------|------------|-----------|--------------|---------------|
| 9 級 | 市長の事務部局の局長、区長、会計管理者、行政委員会<br>(教育委員会を除く。)の事務局長又は教育次長の職務 | 人<br>46    | %<br>0.4  | 円<br>413,500 | 円<br>595,500  |
| 8 級 | 部長又は参事の職務                                              | 人<br>130   | %<br>1.3  | 円<br>394,300 | 円<br>512,500  |
| 7 級 | 課長又は主幹の職務                                              | 人<br>649   | %<br>6.3  | 円<br>324,500 | 円<br>442,900  |
| 6 級 | 重要、複雑かつ困難な業務を処理する係長の職務                                 | 人<br>682   | %<br>6.6  | 円<br>272,100 | 円<br>414,400  |
| 5 級 | 係長又は主査の職務                                              | 人<br>1,086 | %<br>10.7 | 円<br>245,000 | 円<br>407,200  |
| 4 級 | 主任の職務                                                  | 人<br>2,506 | %<br>24.3 | 円<br>230,400 | 円<br>399,100  |
| 3 級 | 高度の知識又は経験を必要とする業務に従事する職員の<br>職務                        | 人<br>1,913 | %<br>18.6 | 円<br>216,100 | 円<br>365,900  |
| 2 級 | 相当高度の知識又は経験を必要とする業務に従事する職<br>員の職務                      | 人<br>2,753 | %<br>26.7 | 円<br>160,400 | 円<br>308,700  |
| 1 級 | 定型的な業務に従事する職員の職務                                       | 人<br>529   | %<br>5.1  | 円<br>145,400 | 円<br>240,100  |

(注)1 職員の給与に関する条例(昭和26年名古屋市条例第5号)に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和5年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（名古屋市）

| 令和5年度中における運用    | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|-----------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○       |           | ○       |           |
| 活用している昇給区分      | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分     | ○       | ○         | ○       | ○         |
| 上位、標準の区分        |         |           |         |           |
| 標準、下位の区分        |         |           |         |           |
| 標準の区分のみ（一律）     |         |           |         |           |
| ロ. 人事評価を活用していない |         |           |         |           |
| 活用予定時期          |         |           |         |           |

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

| 名古屋市                                                                                   | 愛知県                                                                                    | 国                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（令和4年度）<br><br>1,700千円                                                       | 1人当たり平均支給額（令和4年度）<br><br>1,738千円                                                       | —                                                                                      |
| (令和4年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.0月分(1.15月分) 2.4月分(1.15月分)<br>2.4月分(1.35月分) 2.0月分(0.95月分) | (令和4年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.0月分(1.15月分) 2.4月分(1.15月分)<br>2.4月分(1.35月分) 2.0月分(0.95月分) | (令和4年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.0月分(1.15月分) 2.4月分(1.15月分)<br>2.4月分(1.35月分) 2.0月分(0.95月分) |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 9～25%                        | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 3～20%<br>・管理職加算 4～25%                        | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25%                       |

(注) 上段は管理職員、下段は一般職員、( )内は再任用職員に係る支給割合である。

##### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（名古屋市）

| 令和5年度中における運用    | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○        |            | ○        |            |
| 活用している成績率       | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    | ○        | ○          | ○        | ○          |
| 上位、標準の成績率       |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率       |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ（一律）    |          |            |          |            |
| ロ. 人事評価を活用していない |          |            |          |            |
| 活用予定時期          |          |            |          |            |

(2) 退職手当（令和5年4月1日現在）

| 名古屋市                                                                         |             |             | 国                                                          |            |             |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| (支給率)                                                                        | 自己都合        | 応募認定・定年     | (支給率)                                                      | 自己都合       | 応募認定・定年     |
| 勤続20年                                                                        | 19.68624 月分 | 24.6078 月分  | 勤続20年                                                      | 19.6695 月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年                                                                        | 28.05624 月分 | 33.27912 月分 | 勤続25年                                                      | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 |
| 勤続35年                                                                        | 39.77424 月分 | 47.709 月分   | 勤続35年                                                      | 39.7575 月分 | 47.709 月分   |
| 最高限度                                                                         | 47.709 月分   | 47.709 月分   | 最高限度                                                       | 47.709 月分  | 47.709 月分   |
| (調整額)                                                                        |             |             | (調整額)                                                      |            |             |
| 在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～65,000円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。                   |             |             | 在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～95,400円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。 |            |             |
| (その他の加算措置)                                                                   |             |             | (その他の加算措置)                                                 |            |             |
| 定年前早期退職特例措置として、年齢55歳以上かつ勤続25年以上で退職する者には退職手当の算定基礎となる給料月額に退職の時の年齢に応じて4～20%を加算。 |             |             | 定年前早期退職特例措置として、年齢45歳以上の職員に退職の時の年齢に応じて2～45%を加算。             |            |             |
|                                                                              | 自己都合        | 応募認定・定年     |                                                            |            |             |
| 1人当たり平均支給額                                                                   | 2,594千円     | 16,450千円    |                                                            |            |             |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(令和5年4月1日現在)

|                          |      |         |              |
|--------------------------|------|---------|--------------|
| 支 給 実 績(令和4年度決算)         |      |         | 17,351,989千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) |      |         | 609,976円     |
| 支給対象地域                   | 支給率  | 支給対象職員数 | 国の制度 (支給率)   |
| 東京都特別区在勤者                | 20 % | 21人     | 20 %         |
| 上記以外                     | 15 % | 29,119人 | 15 %         |

(4) 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

| 支給実績(令和4年度決算)            |                                 |                                                              | 1,528,617千円       |                                    |
|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) |                                 |                                                              | 153,661円          |                                    |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(令和5年度) |                                 |                                                              | 33.6%             |                                    |
| 手当の種類(手当数)               |                                 |                                                              | 26種類              |                                    |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員                        | 主な支給対象業務                                                     | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 左記職員に対する支給単価                       |
| 感染症予防作業手当                | 職員                              | 感染症の発生に伴う感染症の患者の移送及び感染症の患者若しくはその死体又は感染症の病原体に汚染された家屋の消毒業務     | 937千円             | 日額80円～200円                         |
| 放射線取扱手当                  | 放射線の発生装置又は機器等を職務上取り扱うことを常態とする職員 | 自ら放射線の発生装置又は機器等を操作して行う医療用の診療、撮影又は検査業務                        | 22千円              | 日額240円                             |
| 公害調査指導手当                 | 職員                              | 公害防止に係る調査、立入検査又は指導に関する直接の業務                                  | 378千円             | 日額100円又は120円                       |
| 高圧電線取扱手当                 | 職員                              | 高圧又は特別高圧の電路の裸電線の周辺0.5メートルの範囲内における業務                          | 21千円              | 1時間70円                             |
| 高所作業手当                   | 職員                              | 地上又は水面上8メートル以上の足場(電柱、樹木、鉄骨又は仮設物等の不安定なものに限る。)における作業           | 27千円              | 日額190円                             |
| 火災出動手当                   | 消防吏員                            | 危険かつ困難な火災鎮圧活動業務                                              | 22,315千円          | 1回230～800円<br>(加算措置あり)             |
| 救急出動手当                   | 消防吏員                            | 救急用自動車により出動して行う、傷病者の救助、緊急収容又は応急処置業務                          | 235,372千円         | 1回200～800円<br>(加算措置あり)             |
| 災害時応急作業手当                | 職員                              | 河川の増水若しくははん濫、家屋の倒壊又は土砂崩れの現場における被災者若しくは要救助者の人命救助活動又は人命検索活動の業務 | 2千円               | 1時間260円又は330円                      |
| 動物取扱手当                   | 動物園に勤務する職員                      | 動物の飼育業務                                                      | 4,680千円           | 日額160円又は330円                       |
| 有害物取扱手当                  | 研究所に勤務する職員                      | 換気不十分な室内において、有害ガスを発生する薬品を使用して行う試験、研究又は検査業務                   | 1,125千円           | 日額100円                             |
| 道路上・悪水路内等作業手当            | 職員                              | アスファルト、れき青乳剤、タール又は砂利を使用して行う道路補修業務                            | 1,015千円           | 日額120～250円                         |
| ごみ及びし尿収集処理手当             | 職員                              | し尿吸上自動車に随伴して行うし尿の汲取り又は処理業務                                   | 250,536千円         | ・日額570～970円<br>(加算措置あり)<br>・1回500円 |
| 野犬捕獲・管理手当                | 職員                              | 犬の捕獲業務又は引き取った犬等の処理業務                                         | 3,813千円           | 日額130～720円                         |

|                  |                           |                                                        |           |                                                        |
|------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------|
| と畜検査業務手当         | と畜場又は食肉市場に勤務する職員          | と畜検査員の業務又はその補助業務                                       | 9,446千円   | ・日額660～1,330円<br>・1回600円                               |
| 霊園・斎場作業手当        | 霊園又は斎場に勤務する職員             | 火葬業務                                                   | 16,314千円  | ・1回500円<br>・1体90円                                      |
| 特定現場勤務手当         | 職員                        | 工事現場における監督業務                                           | 386千円     | 日額160円                                                 |
| 死体処理手当           | 職員                        | 医療保健施設などにおける人の死体の解剖の補助業務又は解剖室の清掃業務                     | 59千円      | ・日額410円<br>・1体330円                                     |
| 用地交渉等現地折衝手当      | 職員                        | 都市整備事業等の企画及び施行のため必要とする地元住民の権利関係の調査、用地の取得又は建物等の移転に関する交渉 | 950千円     | 日額360円又は400円                                           |
| 滞納処分等現地折衝手当      | 職員                        | 都市公園等の管理に関する住居のない者との現地での直接業務                           | 4,486千円   | ・日額160～540円                                            |
| 精神保健福祉相談員等訪問指導手当 | 保健センターに勤務する精神保健福祉相談員又は保健師 | 精神障害者の訪問指導業務                                           | 113千円     | 日額90円                                                  |
| 夜間業務手当           | 職員                        | 正規の勤務時間による勤務の一部又は全部として午後10時から翌日の午前5時までの間における業務         | 243,381千円 | 1回660～3,580円                                           |
| 福祉業務手当           | 職員                        | 児童福祉施設等における児童の指導又は養護等の業務                               | 286,346千円 | ・日額130～6,970円<br>(加算措置あり)<br>・1時間1,200円<br>・1回250～590円 |
| 教員特殊業務手当         | 教員                        | 学校の管理下において行う非常災害時における生徒若しくは幼児の保護又は緊急の防災若しくは復旧の業務       | 320,348千円 | ・日額200～5,100円<br>・1時間750～1,125円                        |
| 講師業務手当           | 職員                        | 本市立の学校(教育委員会所管の学校を除く。)において本務のほか、講師として教授を行う業務           | 1千円       | ・1授業時数800～1,200円                                       |
| 医師研究手当           | 医師又は歯科医師                  | 医療及び保健指導の業務並びに医学に関する調査研究業務                             | 9,814千円   | 日額710円又は1,190円                                         |
| 航空業務手当           | 消防吏員                      | ヘリコプターの操縦業務                                            | 15,070千円  | ・1回480～4,760円<br>・1時間900円(月額22,500円以内)                 |

#### (5) 超過勤務手当

|                         |             |
|-------------------------|-------------|
| 支給実績(令和4年度決算)           | 8,279,469千円 |
| 職員1人当たりの平均支給年額(令和4年度決算) | 513千円       |
| 支給実績(令和3年度決算)           | 8,297,768千円 |
| 職員1人当たりの平均支給年額(令和3年度決算) | 514千円       |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上超過勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、再任用短時間勤務職員及び会計年度任用フルタイム勤務職員を含む。

## (6) その他の手当(令和5年4月1日現在)

| 手当名     | 内容及び支給単価                                                                                                                                                               | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容<br>(国の制度の内容及び支給単価)                                                                                                                                                         | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和4年度決算) |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当    | 扶養親族のある職員に対して、配偶者及び父母等の被扶養者にあつては月額6,500円(局長級は0円、部長級は3,500円)を、子にあつては月額10,000円～15,000円の範囲で支給                                                                             | 同じ       | —                                                                                                                                                                                     | 2,382,826千円       | 242,108円                         |
| 住居手当    | 自らが居住するため住宅を借り受け、家賃を支払っている職員に対して、家賃の額に応じて月額11,500円を限度に支給                                                                                                               | 異なる      | 支給額<br>(自らが居住するため住宅を借り受け、家賃を支払っている職員に対して、家賃の額に応じて月額28,000円を限度に支給)                                                                                                                     | 693,488千円         | 137,026円                         |
| 通勤手当    | 通勤のため交通機関を利用する職員に対して1ヶ月に要する運賃等の額に応じて月額55,000円を限度に、通勤のため交通用具を使用する職員に対して交通用具の使用距離に応じて月額2,000円～24,400円の範囲で、交通機関と交通用具を併用する職員に対して1ヶ月に要する運賃等の額及び交通用具の使用距離に応じて月額55,000円を限度に支給 | 異なる      | 支給基準及び支給額<br>(通勤のため交通機関を利用する職員に対して1ヶ月に要する運賃等の額に応じて月額55,000円を限度に、通勤のため交通用具を使用する職員に対して交通用具の使用距離に応じて月額2,000円～31,600円の範囲で、交通機関と交通用具を併用する職員に対して1ヶ月に要する運賃等の額及び交通用具の使用距離に応じて月額55,000円を限度に支給) | 3,163,896千円       | 117,937円                         |
| 初任給調整手当 | 医師及び歯科医師等で要件に該当する者に対して、月額1,500円～250,900円の範囲で支給                                                                                                                         | 異なる      | 支給額<br>(医師及び歯科医師等で要件に該当する者に対して、月額2,500円～414,800円の範囲で支給)                                                                                                                               | 104,525千円         | 1,393,667円                       |
| 単身赴任手当  | 異動等で配偶者と別居し単身で生活する職員に対して、交通距離に応じて月額30,000円～100,000円の範囲で支給                                                                                                              | 同じ       | —                                                                                                                                                                                     | 15,128千円          | 398,105円                         |
| 宿日直手当   | 日直勤務又は宿直勤務を命ぜられた職員に対して、勤務1回につき6,200円～26,500円の範囲で支給                                                                                                                     | 異なる      | 支給額<br>(日直勤務又は宿直勤務を命ぜられた職員に対して、勤務1回につき4,400円～31,500円の範囲で支給)                                                                                                                           | 24,352千円          | 374,646円                         |
| 管理職手当   | 課長級以上の職員に対して、月額31,000円～158,000円の範囲で支給                                                                                                                                  | 異なる      | 支給基準及び支給額<br>(管理又は監督の地位にある職員に対して、月額46,300円～146,400円の範囲で支給(俸給の特別調整額))                                                                                                                  | 1,979,958千円       | 946,443円                         |

|             |                                                                                                                                                      |    |   |           |          |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|-----------|----------|
| 管理職員特別勤務手当  | 臨時若しくは緊急の必要等により週休日（勤務時間が割り振られていない日をいう。）若しくは休日に勤務し、又は災害への対処等のために週休日若しくは休日以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間外に勤務した課長級以上の職員に対して、勤務1回につき3,000円～18,000円の範囲で支給 | 同じ | — | 49,835千円  | 172,439円 |
| 定時制教育手当     | 定時制課程を置く高等学校において定時制教育に従事する教員等に対して、給料月額4%又は7%を支給                                                                                                      |    |   | 28,164千円  | 306,130円 |
| 産業教育手当      | 高等学校において工業に係る産業教育に従事する教員等で要件に該当する者に対して給料月額の3%又は7%を支給                                                                                                 |    |   | 29,374千円  | 279,752円 |
| 義務教育等教員特別手当 | 小学校、中学校、高等学校、特別支援学校又は幼稚園に勤務する教員等に対して、月額1,100円～8,000円の範囲で支給                                                                                           |    |   | 700,414千円 | 63,831円  |

## 5 特別職の報酬等の状況(令和5年4月1日現在)

| 区 分  |            | 給 料 月 額 等                        |                        |        |
|------|------------|----------------------------------|------------------------|--------|
| 給料   | 市 長        | 500,000 円<br>(1,467,000 円)       | (参考)政令指定都市における最高／最低額   |        |
|      |            | 1,599,000 円／ 500,000 円           |                        |        |
|      | 副市長        | 946,800 円<br>(1,100,000 円)       | 1,285,000 円／ 841,500 円 |        |
| 報酬   | 議 長        | 1,041,250 円<br>(1,225,000 円)     | 1,179,000 円／ 779,000 円 |        |
|      | 副議長        | 916,300 円<br>(1,078,000 円)       | 1,061,000 円／ 703,000 円 |        |
|      | 議 員        | 841,500 円<br>(990,000 円)         | 960,000 円／ 648,000 円   |        |
| 期末手当 | 市 長        | (令和4年度支給割合)                      |                        |        |
|      | 副市長        | 3.3 月分                           |                        |        |
|      | 議 長        | (令和4年度支給割合)                      |                        |        |
|      | 副議長<br>議 員 | 3.1 月分                           |                        |        |
|      | 備 考        | 市長は年間200万円の定額支給、副市長は10%減額としている。  |                        |        |
| 退職手当 |            | (算定方式)                           | (1期の手当額)               | (支給時期) |
|      | 市 長        | 給料月額×在職月数×100分の60                | 42,249,600 円           | 任期ごと   |
|      | 副市長        | 給料月額×在職月数×100分の45                | 23,760,000 円           | 任期ごと   |
|      | 備 考        | 市長は不支給、副市長は22,723,200 円に減額としている。 |                        |        |

(注)1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

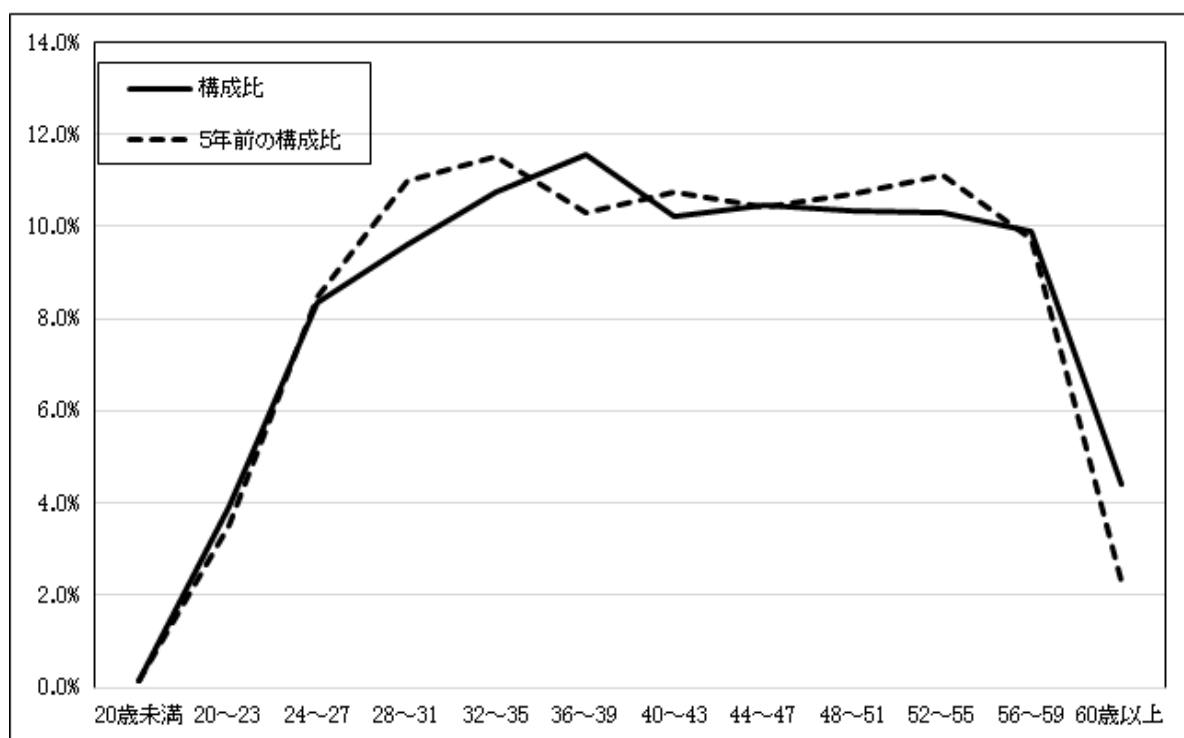
(各年4月1日現在)

| 区 分<br>部 門                 |                            |        | 職 員 数              |                    | 対前年<br>増減数                                              | 主 な 増 減 理 由                                               |
|----------------------------|----------------------------|--------|--------------------|--------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
|                            |                            |        | 令和4年               | 令和5年               |                                                         |                                                           |
| 普<br>通<br>会<br>計<br>部<br>門 | 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門 | 議 会    | 56                 | 57                 | 1                                                       | (減員理由)                                                    |
|                            |                            | 総務・企画  | 1,894              | 1,993              | 99                                                      | ・ 北部地域療育センターの民間移管                                         |
|                            |                            | 税 務    | 931                | 941                | 10                                                      | ・ 3保育所の社会福祉法人への移管                                         |
|                            |                            | 労 働    | 8                  | 8                  | 0                                                       | ・ ごみ収集業務の一部委託化                                            |
|                            |                            | 農林水産   | 87                 | 74                 | ▲13                                                     | ・ 農業センターの指定管理者制度への移行                                      |
|                            |                            | 商 工    | 291                | 289                | ▲2                                                      | (増員理由)                                                    |
|                            |                            | 土 木    | 1,976              | 1,984              | 8                                                       | ・ 児童相談所の執行体制強化                                            |
|                            |                            | 民 生    | 3,608              | 3,492              | ▲116                                                    | ・ アジア・アジアパラ競技大会の執行体制強化                                    |
|                            |                            | 衛 生    | 3,766              | 3,691              | ▲75                                                     | ・ エリア支援保育所の体制強化                                           |
|                            | 計                          | 12,617 | 12,529             | ▲88                | <参考><br>人口1万当たり職員数 54.60人<br>(政令指定都市人口1万当たりの職員数 46.52人) |                                                           |
| 門                          | 教育部門                       |        | 13,445             | 13,471             | 26                                                      | (減員理由)<br>・ 学校用務員、学校給食調理員の委託化                             |
|                            | 消防部門                       |        | 2,399              | 2,370              | ▲29                                                     | (増員理由)<br>・ 小中学校等に係る教職員の増員                                |
|                            | 小 計                        |        | 28,461             | 28,370             | ▲91                                                     | <参考><br>人口1万当たり職員数 123.62人<br>(政令指定都市人口1万当たりの職員数 113.79人) |
| 会<br>計<br>部<br>門           | 公<br>営<br>企<br>業<br>等      | 水 道    | 1,212              | 1,212              | 0                                                       | (減員理由)                                                    |
|                            |                            | 下水道    | 948                | 936                | ▲12                                                     | 水処理センターの体制見直し（下水道）                                        |
|                            |                            | 交 通    | 4,372              | 4,361              | ▲11                                                     | 営業所の体制見直し（下水道）                                            |
|                            |                            | その他    | 774                | 772                | ▲2                                                      |                                                           |
|                            | 小 計                        | 7,306  | 7,281              | ▲25                |                                                         |                                                           |
| 合 計                        |                            |        | 35,767<br>[33,934] | 35,651<br>[33,879] | ▲116<br>[▲55]                                           | <参考><br>人口1万当たり職員数 155.4人                                 |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

## (2) 年齢別職員構成の状況（令和5年4月1日現在）



| 区 分 | 20歳未満   | 20歳～23歳    | 24歳～27歳    | 28歳～31歳    | 32歳～35歳    | 36歳～39歳    | 40歳～43歳    | 44歳～47歳    | 48歳～51歳    | 52歳～55歳    | 56歳～59歳    | 60歳以上      | 計           |
|-----|---------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| 職員数 | 人<br>53 | 人<br>1,393 | 人<br>2,980 | 人<br>3,432 | 人<br>3,827 | 人<br>4,125 | 人<br>3,650 | 人<br>3,730 | 人<br>3,683 | 人<br>3,677 | 人<br>3,530 | 人<br>1,571 | 人<br>35,651 |

## (3) 職員数の推移

（単位：人・％）

| 部門別 \ 年 度 | 平成 30 年 | 令和元年   | 令和 2 年 | 令和 3 年 | 令和 4 年 | 令和 5 年 | 過去 5 年間の増減数（率）     |
|-----------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------|
| 一般行政      | 11,418  | 11,411 | 11,442 | 12,672 | 12,617 | 12,529 | 1,111<br>(9.7%)    |
| 教育        | 12,512  | 12,654 | 13,204 | 13,330 | 13,445 | 13,471 | 959<br>(7.7%)      |
| 消防        | 2,379   | 2,345  | 2,362  | 2,392  | 2,399  | 2,370  | ▲9<br>(▲0.4%)      |
| 普通会計計     | 26,309  | 26,410 | 27,008 | 28,394 | 28,461 | 28,370 | 2,061<br>(7.8%)    |
| 公営企業等会計計  | 8,666   | 8,667  | 8,901  | 7,307  | 7,306  | 7,281  | ▲1,385<br>(▲16.0%) |
| 総合計       | 34,975  | 35,077 | 35,909 | 35,701 | 35,767 | 35,651 | 676<br>(1.9%)      |

（注） 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況(決算)

| 区 分   | 総費用<br>A         | 純損益又は<br>実質収支  | 職員給与費<br>B      | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和3年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-------|------------------|----------------|-----------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和4年度 | 千円<br>47,600,150 | 千円<br>△308,546 | 千円<br>9,310,900 | %<br>19.6                 | %<br>21.0                        |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 1,155,914 千円を含まない。

| 区 分   | 職員数<br>A   | 給 与 費           |                 |                 |                 | 一人当たり<br>給与費<br>B/A | (参考)政令指定都市平均<br>一人当たり給与費 |
|-------|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------|--------------------------|
|       |            | 給 料             | 職員手当            | 期末・奨励手当         | 計<br>B          |                     |                          |
| 令和4年度 | 人<br>1,227 | 千円<br>4,455,653 | 千円<br>1,624,331 | 千円<br>1,980,229 | 千円<br>8,060,213 | 千円<br>6,569         | 千円<br>6,563              |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和5年3月31日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））を含み、会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分      | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|----------|-------|----------|----------|
| 水道事業     | 43.2歳 | 359,946円 | 545,677円 |
| 政令指定都市平均 | 46.5歳 | 360,132円 | 546,044円 |

(注) 1 平均月収額には、期末・奨励手当等を含む。

2 平均年齢の政令都市平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・奨励手当

| 水道事業                |             |              | 名古屋市                |             |             |
|---------------------|-------------|--------------|---------------------|-------------|-------------|
| 1人当たり平均支給額（令和4年度）   |             |              | 1人当たり平均支給額（令和4年度）   |             |             |
| 1,636千円             |             |              | 1,700千円             |             |             |
| (令和4年度支給割合)         |             |              | (令和4年度支給割合)         |             |             |
|                     | 期末手当        | 奨励手当         |                     | 期末手当        | 勤勉手当        |
| 管理職員                | 2.0(1.15)月分 | 2.25(1.08)月分 | 管理職員                | 2.0(1.15)月分 | 2.4(1.15)月分 |
| 一般職員                | 2.4(1.35)月分 | 2.0(0.95)月分  | 一般職員                | 2.4(1.35)月分 | 2.0(0.95)月分 |
| (加算措置の状況)           |             |              | (加算措置の状況)           |             |             |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |              | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |             |
| ・職務段階別加算 5%～20%     |             |              | ・役職加算 5%～20%        |             |             |
| ・管理職加算 9%～25%       |             |              | ・管理職加算 9%～25%       |             |             |

(注) 上段は管理職員、下段は一般職員、( )内は再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(令和5年4月1日現在)

| 水道事業                                                                         |            |             | 名古屋市                                                                         |            |             |
|------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| (支給率)                                                                        | 自己都合       | 応募認定・定年     | (支給率)                                                                        | 自己都合       | 応募認定・定年     |
| 勤続20年                                                                        | 19.68624月分 | 24.6078 月分  | 勤続20年                                                                        | 19.68624月分 | 24.6078 月分  |
| 勤続25年                                                                        | 28.05624月分 | 33.27912 月分 | 勤続25年                                                                        | 28.05624月分 | 33.27912 月分 |
| 勤続35年                                                                        | 39.77424月分 | 47.709 月分   | 勤続35年                                                                        | 39.77424月分 | 47.709 月分   |
| 最高限度                                                                         | 47.709 月分  | 47.709 月分   | 最高限度                                                                         | 47.709 月分  | 47.709 月分   |
| (調整額)                                                                        |            |             | (調整額)                                                                        |            |             |
| 在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～65,000円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。                   |            |             | 在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～65,000円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。                   |            |             |
| (その他の加算措置)                                                                   |            |             | (その他の加算措置)                                                                   |            |             |
| 定年前早期退職特例措置として、年齢55歳以上かつ勤続25年以上で退職する者には退職手当の算定基礎となる給料月額に退職の時の年齢に応じて4～20%を加算。 |            |             | 定年前早期退職特例措置として、年齢55歳以上かつ勤続25年以上で退職する者には退職手当の算定基礎となる給料月額に退職の時の年齢に応じて4～20%を加算。 |            |             |
|                                                                              | 自己都合       | 応募認定・定年     |                                                                              | 自己都合       | 応募認定・定年     |
| 1人当たり平均支給額                                                                   | 1,558千円    | 20,887千円    | 1人当たり平均支給額                                                                   | 2,594千円    | 16,450千円    |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(令和5年4月1日現在)

|                          |     |         |               |
|--------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績(令和4年度決算)            |     |         | 700,276千円     |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) |     |         | 578,740円      |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 東京都特別区在勤者                | 20% | 1人      | 20%           |
| 上記以外                     | 15% | 1,226人  | 15%           |

エ 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

|                          |               |                                   |                   |               |
|--------------------------|---------------|-----------------------------------|-------------------|---------------|
| 支給実績(令和4年度決算)            |               |                                   | 10,372千円          |               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) |               |                                   | 22,597円           |               |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度) |               |                                   | 37.4%             |               |
| 手当の種類(手当数)               |               |                                   | 3種類               |               |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員      | 主な支給対象業務                          | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 左記職員に対する支給単価  |
| 特別作業手当                   | 職員            | 有害薬品を使用する水質検査等の業務                 | 982千円             | 1回60円～900円    |
| 非常災害等業務手当                | 職員            | 正規の勤務時間外又は休日に呼び出しを受け緊急事態に対応する等の業務 | 383千円             | 1回260円～1,500円 |
| 夜間勤務手当                   | 管路センター、浄水場の職員 | 交替制等の夜間業務                         | 9,007千円           | 1回1,000円      |

オ 超過勤務手当

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| 支給実績（令和4年度決算）          | 490,035千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 416千円     |
| 支給実績（令和3年度決算）          | 472,026千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算） | 401千円     |

（注）1 超過勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上超過勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、再任用短時間勤務職員及び会計年度任用フルタイム勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和5年4月1日現在）

| 手当名        | 内容及び支給単価 | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職の<br>制度と異なる<br>内容 | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 支給職員1人当<br>り平均支給年額<br>(令和4年度決算) |
|------------|----------|----------------------|------------------------|-------------------|---------------------------------|
| 扶養手当       | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 128,720千円         | 239,703円                        |
| 住居手当       | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 28,455千円          | 135,502円                        |
| 通勤手当       | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 182,416千円         | 150,757円                        |
| 単身赴任手当     | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 552千円             | 552,000円                        |
| 管理職手当      | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 52,236千円          | 985,585円                        |
| 管理職員特別勤務手当 | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 780千円             | 111,443円                        |

## (2) 工業用水道事業

### ① 職員給与費の状況(決算)

| 区 分   | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和3年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和4年度 | 千円<br>935,200 | 千円<br>47,211  | 千円<br>24,946 | %<br>2.7                  | %<br>2.9                         |

| 区 分   | 職員数<br>A | 給 与 費       |             |             |              | 一人当たり<br>給与費<br>B/A | (参考)政令指定都市平均<br>一人当たり給与費 |
|-------|----------|-------------|-------------|-------------|--------------|---------------------|--------------------------|
|       |          | 給 料         | 職員手当        | 期末・奨励手当     | 計<br>B       |                     |                          |
| 令和4年度 | 人<br>2   | 千円<br>9,970 | 千円<br>3,019 | 千円<br>5,087 | 千円<br>18,076 | 千円<br>9,038         | 千円<br>6,644              |

(注)1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和5年3月31日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））を含み、会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分      | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|----------|-------|----------|----------|
| 工業用水道事業  | 51.9歳 | 478,083円 | 732,325円 |
| 政令指定都市平均 | 46.3歳 | 371,257円 | 552,537円 |

(注)1 平均月収額には、期末・奨励手当等を含む。

2 平均年齢の政令都市平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・奨励手当

| 工業用水道事業             |             |              | 名古屋市                |             |             |
|---------------------|-------------|--------------|---------------------|-------------|-------------|
| 1人当たり平均支給額（令和4年度）   |             |              | 1人当たり平均支給額（令和4年度）   |             |             |
| 2,543千円             |             |              | 1,700千円             |             |             |
| (令和4年度支給割合)         |             |              | (令和4年度支給割合)         |             |             |
|                     | 期末手当        | 奨励手当         |                     | 期末手当        | 勤勉手当        |
| 管理職員                | 2.0(1.15)月分 | 2.25(1.08)月分 | 管理職員                | 2.0(1.15)月分 | 2.4(1.15)月分 |
| 一般職員                | 2.4(1.35)月分 | 2.0(0.95)月分  | 一般職員                | 2.4(1.35)月分 | 2.0(0.95)月分 |
| (加算措置の状況)           |             |              | (加算措置の状況)           |             |             |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |              | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |             |
| ・職務段階別加算 5%～20%     |             |              | ・役職加算 5%～20%        |             |             |
| ・管理職加算 9%～25%       |             |              | ・管理職加算 9%～25%       |             |             |

(注) 上段は管理職員、下段は一般職員、( )内は再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(令和5年4月1日現在)

| 工業用水道事業                                                                      |            |             | 名古屋市                                                                         |            |             |
|------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| (支給率)                                                                        | 自己都合       | 応募認定・定年     | (支給率)                                                                        | 自己都合       | 応募認定・定年     |
| 勤続20年                                                                        | 19.68624月分 | 24.6078 月分  | 勤続20年                                                                        | 19.68624月分 | 24.6078 月分  |
| 勤続25年                                                                        | 28.05624月分 | 33.27912 月分 | 勤続25年                                                                        | 28.05624月分 | 33.27912 月分 |
| 勤続35年                                                                        | 39.77424月分 | 47.709 月分   | 勤続35年                                                                        | 39.77424月分 | 47.709 月分   |
| 最高限度                                                                         | 47.709 月分  | 47.709 月分   | 最高限度                                                                         | 47.709 月分  | 47.709 月分   |
| (調整額)                                                                        |            |             | (調整額)                                                                        |            |             |
| 在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～65,000円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。                   |            |             | 在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～65,000円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。                   |            |             |
| (その他の加算措置)                                                                   |            |             | (その他の加算措置)                                                                   |            |             |
| 定年前早期退職特例措置として、年齢55歳以上かつ勤続25年以上で退職する者には退職手当の算定基礎となる給料月額に退職の時の年齢に応じて4～20%を加算。 |            |             | 定年前早期退職特例措置として、年齢55歳以上かつ勤続25年以上で退職する者には退職手当の算定基礎となる給料月額に退職の時の年齢に応じて4～20%を加算。 |            |             |
|                                                                              | 自己都合       | 応募認定・定年     |                                                                              | 自己都合       | 応募認定・定年     |
| 1人当たり平均支給額                                                                   | 0千円        | 0千円         | 1人当たり平均支給額                                                                   | 2,594千円    | 16,450千円    |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(令和5年4月1日現在)

|                          |     |         |               |
|--------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績(令和4年度決算)            |     |         | 1,622千円       |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) |     |         | 811,170円      |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 東京都特別区在勤者                | 20% | 0人      | 20%           |
| 上記以外                     | 15% | 2人      | 15%           |

エ 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

|                          |          |                                   |                   |               |
|--------------------------|----------|-----------------------------------|-------------------|---------------|
| 支給実績(令和4年度決算)            |          |                                   | 1千円               |               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) |          |                                   | 1,200円            |               |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度) |          |                                   | 50.0%             |               |
| 手当の種類(手当数)               |          |                                   | 2種類               |               |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務                          | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 左記職員に対する支給単価  |
| 特別作業手当                   | 職員       | 有害薬品を使用する水質検査等の業務                 | 0千円               | 1回60円～900円    |
| 非常災害等業務手当                | 職員       | 正規の勤務時間外又は休日に呼び出しを受け緊急事態に対応する等の業務 | 1千円               | 1回260円～1,500円 |

オ 超過勤務手当

|                        |       |
|------------------------|-------|
| 支給実績（令和4年度決算）          | 145千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 145千円 |
| 支給実績（令和3年度決算）          | 284千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算） | 284千円 |

（注）1 超過勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上超過勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、再任用短時間勤務職員及び会計年度任用フルタイム勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和5年4月1日現在）

| 手当名        | 内容及び支給単価 | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職の<br>制度と異なる<br>内容 | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 支給職員1人当<br>り平均支給年額<br>(令和4年度決算) |
|------------|----------|----------------------|------------------------|-------------------|---------------------------------|
| 扶養手当       | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 78千円              | 78,000円                         |
| 住居手当       | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 0千円               | 0円                              |
| 通勤手当       | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 396千円             | 198,120円                        |
| 単身赴任手当     | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 0千円               | 0円                              |
| 管理職手当      | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 768千円             | 768,000円                        |
| 管理職員特別勤務手当 | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 9千円               | 9,000円                          |

### (3) 下水道事業

#### ① 職員給与費の状況(決算)

| 区 分   | 総費用<br>A         | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B      | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和3年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-------|------------------|---------------|-----------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和4年度 | 千円<br>73,213,705 | 千円<br>132,384 | 千円<br>6,485,280 | %<br>8.9                  | %<br>8.8                         |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 1,898,639 千円を含まない。

| 区 分   | 職員数<br>A | 給 与 費           |                 |                 |                 | 一人当たり<br>給与費<br>B/A | (参考)政令指定都市平均<br>一人当たり給与費 |
|-------|----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------|--------------------------|
|       |          | 給 料             | 職員手当            | 期末・奨励手当         | 計<br>B          |                     |                          |
| 令和4年度 | 人<br>941 | 千円<br>3,541,013 | 千円<br>1,372,016 | 千円<br>1,601,411 | 千円<br>6,514,440 | 千円<br>6,923         | 千円<br>6,641              |

(注)1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和5年3月31日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））を含み、会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分      | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|----------|-------|----------|----------|
| 下水道事業    | 44.3歳 | 377,124円 | 577,993円 |
| 政令指定都市平均 | 45.9歳 | 360,109円 | 552,561円 |

(注)1 平均月収額には、期末・奨励手当等を含む。

2 平均年齢の政令都市平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・奨励手当

| 下水道事業               |             |              | 名古屋市                |             |             |
|---------------------|-------------|--------------|---------------------|-------------|-------------|
| 1人当たり平均支給額（令和4年度決算） |             |              | 1人当たり平均支給額（令和4年度決算） |             |             |
| 1,708千円             |             |              | 1,700千円             |             |             |
| (令和4年度支給割合)         |             |              | (令和4年度支給割合)         |             |             |
|                     | 期末手当        | 奨励手当         |                     | 期末手当        | 勤勉手当        |
| 管理職員                | 2.0(1.15)月分 | 2.25(1.08)月分 | 管理職員                | 2.0(1.15)月分 | 2.4(1.15)月分 |
| 一般職員                | 2.4(1.35)月分 | 2.0(0.95)月分  | 一般職員                | 2.4(1.35)月分 | 2.0(0.95)月分 |
| (加算措置の状況)           |             |              | (加算措置の状況)           |             |             |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |              | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |             |
| ・職務段階別加算 5%～20%     |             |              | ・役職加算 5%～20%        |             |             |
| ・管理職加算 9%～25%       |             |              | ・管理職加算 9%～25%       |             |             |

(注) 上段は管理職員、下段は一般職員、( )内は再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(令和5年4月1日現在)

| 下水道事業                                                                                      |            |             | 名古屋市                                                                                       |            |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| (支給率)                                                                                      | 自己都合       | 応募認定・定年     | (支給率)                                                                                      | 自己都合       | 応募認定・定年     |
| 勤続20年                                                                                      | 19.68624月分 | 24.6078 月分  | 勤続20年                                                                                      | 19.68624月分 | 24.6078 月分  |
| 勤続25年                                                                                      | 28.05624月分 | 33.27912 月分 | 勤続25年                                                                                      | 28.05624月分 | 33.27912 月分 |
| 勤続35年                                                                                      | 39.77424月分 | 47.709 月分   | 勤続35年                                                                                      | 39.77424月分 | 47.709 月分   |
| 最高限度                                                                                       | 47.709 月分  | 47.709 月分   | 最高限度                                                                                       | 47.709 月分  | 47.709 月分   |
| (調整額)<br>在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～65,000円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。                        |            |             | (調整額)<br>在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～65,000円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。                        |            |             |
| (その他の加算措置)<br>定年前早期退職特例措置として、年齢55歳以上かつ勤続25年以上で退職する者には退職手当の算定基礎となる給料月額に退職の時の年齢に応じて4～20%を加算。 |            |             | (その他の加算措置)<br>定年前早期退職特例措置として、年齢55歳以上かつ勤続25年以上で退職する者には退職手当の算定基礎となる給料月額に退職の時の年齢に応じて4～20%を加算。 |            |             |
|                                                                                            | 自己都合       | 応募認定・定年     |                                                                                            | 自己都合       | 応募認定・定年     |
| 1人当たり平均支給額                                                                                 | 367千円      | 20,779千円    | 1人当たり平均支給額                                                                                 | 2,594千円    | 16,450千円    |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(令和5年4月1日現在)

|                          |     |         |               |
|--------------------------|-----|---------|---------------|
| 支 給 実 績 (令和4年度決算)        |     |         | 558,748千円     |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) |     |         | 600,159円      |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 東京都特別区在勤者                | 20% | 0人      | 20%           |
| 上記以外                     | 15% | 939人    | 15%           |

エ 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

|                          |            |                                   |                   |               |
|--------------------------|------------|-----------------------------------|-------------------|---------------|
| 支給実績(令和4年度決算)            |            |                                   | 32,160千円          |               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) |            |                                   | 60,224円           |               |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度) |            |                                   | 56.7%             |               |
| 手当の種類(手当数)               |            |                                   | 3種類               |               |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員   | 主な支給対象業務                          | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 左記職員に対する支給単価  |
| 特別作業手当                   | 職員         | 有害薬品を使用する水質検査等の業務                 | 18,904千円          | 1回60円～900円    |
| 非常災害等業務手当                | 職員         | 正規の勤務時間外又は休日に呼び出しを受け緊急事態に対応する等の業務 | 1,459千円           | 1回260円～1,500円 |
| 夜間勤務手当                   | 水処理センターの職員 | 交替制等の夜間業務                         | 11,797千円          | 1回1,000円      |

オ 超過勤務手当

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| 支給実績（令和4年度決算）          | 426,075千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 475千円     |
| 支給実績（令和3年度決算）          | 399,070千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算） | 445千円     |

（注）1 超過勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上超過勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、再任用短時間勤務職員及び会計年度任用フルタイム勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和5年4月1日現在）

| 手当名        | 内容及び支給単価 | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職の<br>制度と異なる<br>内容 | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 支給職員1人当<br>り平均支給年額<br>(令和4年度決算) |
|------------|----------|----------------------|------------------------|-------------------|---------------------------------|
| 扶養手当       | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 121,268千円         | 248,500円                        |
| 住居手当       | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 21,762千円          | 135,168円                        |
| 通勤手当       | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 136,171千円         | 147,691円                        |
| 単身赴任手当     | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 0千円               | 0円                              |
| 管理職手当      | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 49,332千円          | 967,294円                        |
| 管理職員特別勤務手当 | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 844千円             | 120,624円                        |

#### (4) 自動車運送事業

##### ① 職員給与費の状況(決算)

| 区 分   | 総費用<br>A         | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B       | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和3年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-------|------------------|---------------|------------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和4年度 | 千円<br>25,102,206 | 千円<br>884,300 | 千円<br>13,419,772 | %<br>53.5                 | %<br>52.6                        |

| 区 分   | 職員数<br>A   | 給 与 費           |                 |                 |                  | 一人当たり<br>給与費<br>B/A | (参考)政令指定都市平均<br>一人当たり給与費 |
|-------|------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|---------------------|--------------------------|
|       |            | 給 料             | 職員手当            | 期末・奨励手当         | 計<br>B           |                     |                          |
| 令和4年度 | 人<br>1,513 | 千円<br>5,145,147 | 千円<br>3,012,569 | 千円<br>2,358,413 | 千円<br>10,516,129 | 千円<br>6,950         | 千円<br>6,686              |

(注)1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和5年3月31日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））を含み、会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

##### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分      | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|----------|--------|-----------|-----------|
| 自動車運送事業  | 46.2 歳 | 340,508 円 | 568,465 円 |
| 政令指定都市平均 | 49.3 歳 | 330,684 円 | 554,657 円 |

(注) 1 平均月収額には、期末・奨励手当等を含む。

2 平均年齢の政令都市平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

(うちバス事業運転手)

| 区分       | 公 務 員  |         |           |            |
|----------|--------|---------|-----------|------------|
|          | 平均年齢   | 職員数     | 基本給       | 平均月収額<br>A |
| 名古屋市     | 46.5 歳 | 1,130 人 | 330,976 円 | 556,973 円  |
| 政令指定都市平均 | 49.7 歳 | 565 人   | 321,224 円 | 544,931 円  |

| 区 分 | 民 間             |        |            | 参 考  |               |             |      |
|-----|-----------------|--------|------------|------|---------------|-------------|------|
|     | 対応する民間の<br>類似職種 | 平均年齢   | 平均月収額<br>B | A/B  | 年収ベース(試算値)の比較 |             |      |
|     |                 |        |            |      | 公務員<br>C      | 民間<br>D     | C/D  |
| 愛知県 | 営業用バス運転手        | 50.8 歳 | 363,300 円  | 1.53 | 6,683,676 円   | 4,359,600 円 | 1.53 |

(注)1 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している（令和2年～令和4年の3ヶ年平均）

2 民間との類似職種との比較に当たり、年齢、業務内容、経験年数、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

3 平均月収額には、期末・奨励手当(民間は年間賞与)等を含む。

4 年収ベース(試算値)の比較の「公務員」及び「民間」のデータは、それぞれの平均月収額を12倍した試算値である。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・奨励手当

| 自動車運送事業             |             |             | 名古屋市                |             |             |
|---------------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|-------------|
| 1人当たり平均支給額（令和4年度決算） |             |             | 1人当たり平均支給額（令和4年度決算） |             |             |
| 1,567千円             |             |             | 1,700千円             |             |             |
| （令和4年度支給割合）         |             |             | （令和4年度支給割合）         |             |             |
|                     | 期末手当        | 奨励手当        |                     | 期末手当        | 勤勉手当        |
| 管理職員                | 2.0(1.15)月分 | 2.4(1.15)月分 | 管理職員                | 2.0(1.15)月分 | 2.4(1.15)月分 |
| 一般職員                | 2.4(1.35)月分 | 2.0(0.95)月分 | 一般職員                | 2.4(1.35)月分 | 2.0(0.95)月分 |
| （加算措置の状況）           |             |             | （加算措置の状況）           |             |             |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |             | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |             |
| ・役職加算5%～20%         |             |             | ・役職加算5%～20%         |             |             |
| ・管理職加算9%～25%        |             |             | ・管理職加算9%～25%        |             |             |

（注）上段は管理職員、下段は一般職員、（ ）内は再任用職員に係る支給割合である。

#### イ 退職手当（令和5年4月1日現在）

| 自動車運送事業                                                                      |                 |                     | 名古屋市                                                                         |                 |                     |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|
| （支給率）                                                                        | 自己都合            | 応募認定・定年             | （支給率）                                                                        | 自己都合            | 応募認定・定年             |
| 勤続20年                                                                        | 19.68624月分      | 24.6078月分           | 勤続20年                                                                        | 19.68624月分      | 24.6078月分           |
| 勤続25年                                                                        | 28.05624月分      | 33.27912月分          | 勤続25年                                                                        | 28.05624月分      | 33.27912月分          |
| 勤続35年                                                                        | 39.77424月分      | 47.709月分            | 勤続35年                                                                        | 39.77424月分      | 47.709月分            |
| 最高限度                                                                         | 47.709月分        | 47.709月分            | 最高限度                                                                         | 47.709月分        | 47.709月分            |
| （調整額）                                                                        |                 |                     | （調整額）                                                                        |                 |                     |
| 在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～65,000円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。                   |                 |                     | 在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～65,000円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。                   |                 |                     |
| （その他の加算措置）                                                                   |                 |                     | （その他の加算措置）                                                                   |                 |                     |
| 定年前早期退職特例措置として、年齢55歳以上かつ勤続25年以上で退職する者には退職手当の算定基礎となる給料月額に退職の時の年齢に応じて4～20%を加算。 |                 |                     | 定年前早期退職特例措置として、年齢55歳以上かつ勤続25年以上で退職する者には退職手当の算定基礎となる給料月額に退職の時の年齢に応じて4～20%を加算。 |                 |                     |
| 1人当たり平均支給額                                                                   | 自己都合<br>1,306千円 | 応募認定・定年<br>15,997千円 | 1人当たり平均支給額                                                                   | 自己都合<br>2,594千円 | 応募認定・定年<br>16,450千円 |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

#### ウ 地域手当（令和5年4月1日現在）

|                          |     |         |               |
|--------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績（令和4年度決算）            |     |         | 810,617千円     |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） |     |         | 540,231円      |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 東京都特別区在勤者                | 20% | 0人      | 20%           |
| 上記以外                     | 15% | 1,500人  | 15%           |

エ 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

|                          |          |          |                   |                            |
|--------------------------|----------|----------|-------------------|----------------------------|
| 支給実績（令和4年度決算）            |          |          | 95,868千円          |                            |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） |          |          | 540,231円          |                            |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和4年度） |          |          | 80.9%             |                            |
| 手当の種類（手当数）               |          |          | 3種類               |                            |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績<br>（令和4年度決算） | 左記職員に対する支給単価               |
| 隔日勤務手当                   | バス助役     | 隔日交替制勤務  | 10,986千円          | 1回当たり1,200円                |
| 中休手当                     | バス乗務員    | 中休勤務     | 84,880千円          | 中休時間10分当たり30円              |
| 業務手当                     | 保守職員     | 技術直接業務   | 32千円              | 特殊健康診断対象業務<br>従事日1日当たり100円 |

オ 超過勤務手当

|                        |             |
|------------------------|-------------|
| 支給実績（令和4年度決算）          | 1,703,685千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 1,140千円     |
| 支給実績（令和3年度決算）          | 1,547,317千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算） | 1,038千円     |

（注）1 超過勤務手当には、休日勤務手当及び夜勤手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上超過勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、再任用短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和5年4月1日現在）

| 手当名       | 内容及び支給単価 | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職の<br>制度と異なる<br>内容 | 支給実績<br>（令和4年度決算） | 支給職員1人当<br>り平均支給年額<br>（令和4年度決算） |
|-----------|----------|----------------------|------------------------|-------------------|---------------------------------|
| 扶養手当      | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 236,732千円         | 250,931円                        |
| 住居手当      | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 32,663千円          | 137,288円                        |
| 通勤手当      | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 100,773千円         | 77,103円                         |
| 管理職手当     | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 20,196千円          | 1,062,947円                      |
| 単身赴任手当    | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 0千円               | 0円                              |
| 管理職特別勤務手当 | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 233千円             | 116,260円                        |
| 休日勤務手当    | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 超過勤務手当に含む         |                                 |
| 夜勤手当      | 一般行政職に同じ | 同じ                   | —                      | 超過勤務手当に含む         |                                 |

## (5) 高速度鉄道事業

### ① 職員給与費の状況(決算)

| 区 分   | 総費用<br>A         | 純損益又は<br>実質収支   | 職員給与費<br>B       | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和3年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-------|------------------|-----------------|------------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和4年度 | 千円<br>75,469,284 | 千円<br>3,933,494 | 千円<br>26,369,572 | %<br>34.9                 | %<br>34.5                        |

| 区 分   | 職員数<br>A   | 給 与 費            |                 |                 |                  | 一人当たり<br>給与費<br>B/A | (参考)政令指定都市平均<br>一人当たり給与費 |
|-------|------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|---------------------|--------------------------|
|       |            | 給 料              | 職員手当            | 期末・奨励手当         | 計<br>B           |                     |                          |
| 令和4年度 | 人<br>2,880 | 千円<br>10,305,802 | 千円<br>5,739,109 | 千円<br>4,650,817 | 千円<br>20,695,728 | 千円<br>7,186         | 千円<br>6,893              |

(注)1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和5年3月31日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））を含み、会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分      | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|----------|--------|-----------|-----------|
| 高速度鉄道事業  | 42.6 歳 | 353,314 円 | 590,280 円 |
| 政令指定都市平均 | 45.0 歳 | 340,389 円 | 572,330 円 |

(注)1 平均月収額には、期末・奨励手当等を含む。

2 平均年齢の政令都市平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

(うち高速度鉄道事業運転手)

| 区分   | 公 務 員  |       |           |            |
|------|--------|-------|-----------|------------|
|      | 平均年齢   | 職員数   | 基本給       | 平均月収額<br>A |
| 名古屋市 | 42.9 歳 | 468 人 | 362,598 円 | 615,922 円  |

| 区 分 | 民 間             |        |            | 参 考  |               |             |      |
|-----|-----------------|--------|------------|------|---------------|-------------|------|
|     | 対応する民間の<br>類似職種 | 平均年齢   | 平均月収額<br>B | A／B  | 年収ベース(試算値)の比較 |             |      |
|     |                 |        |            |      | 公務員<br>C      | 民間<br>D     | C／D  |
| 全国  | 電車運転士           | 40.6 歳 | 519,500 円  | 1.19 | 7,391,064 円   | 6,234,000 円 | 1.19 |

(注)1 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している（令和2年～令和4年の3ヶ年平均）

2 民間との類似職種との比較に当たり、年齢、業務内容、経験年数、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

3 平均月収額には、期末・奨励手当(民間は年間賞与)等を含む。

4 年収ベース(試算値)の比較の「公務員」及び「民間」のデータは、それぞれの平均月収額を12倍した試算値である。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・奨励手当

| 高速度鉄道事業             |             |             | 名古屋市                |             |             |
|---------------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|-------------|
| 1人当たり平均支給額（令和4年度決算） |             |             | 1人当たり平均支給額（令和4年度決算） |             |             |
| 1,625千円             |             |             | 1,700千円             |             |             |
| （令和4年度支給割合）         |             |             | （令和4年度支給割合）         |             |             |
|                     | 期末手当        | 奨励手当        |                     | 期末手当        | 勤勉手当        |
| 管理職員                | 2.0(1.15)月分 | 2.4(1.15)月分 | 管理職員                | 2.0(1.15)月分 | 2.4(1.15)月分 |
| 一般職員                | 2.4(1.35)月分 | 2.0(0.95)月分 | 一般職員                | 2.4(1.35)月分 | 2.0(0.95)月分 |
| （加算措置の状況）           |             |             | （加算措置の状況）           |             |             |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |             | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |             |
| ・役職加算5%～20%         |             |             | ・役職加算5%～20%         |             |             |
| ・管理職加算9%～25%        |             |             | ・管理職加算9%～25%        |             |             |

（注）上段は管理職員、下段は一般職員、（ ）内は再任用職員に係る支給割合である。

#### イ 退職手当（令和5年4月1日現在）

| 高速度鉄道事業                                                                      |            |            | 名古屋市                                                                         |            |            |
|------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| （支給率）                                                                        | 自己都合       | 応募認定・定年    | （支給率）                                                                        | 自己都合       | 応募認定・定年    |
| 勤続20年                                                                        | 19.68624月分 | 24.6078月分  | 勤続20年                                                                        | 19.68624月分 | 24.6078月分  |
| 勤続25年                                                                        | 28.05624月分 | 33.27912月分 | 勤続25年                                                                        | 28.05624月分 | 33.27912月分 |
| 勤続35年                                                                        | 39.77424月分 | 47.709月分   | 勤続35年                                                                        | 39.77424月分 | 47.709月分   |
| 最高限度                                                                         | 47.709月分   | 47.709月分   | 最高限度                                                                         | 47.709月分   | 47.709月分   |
| （調整額）                                                                        |            |            | （調整額）                                                                        |            |            |
| 在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～65,000円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。                   |            |            | 在職期間における任用段階等に応じた調整月額(0円～65,000円)のうち、その額が最も多いものから60月分の合計額。                   |            |            |
| （その他の加算措置）                                                                   |            |            | （その他の加算措置）                                                                   |            |            |
| 定年前早期退職特例措置として、年齢55歳以上かつ勤続25年以上で退職する者には退職手当の算定基礎となる給料月額に退職の時の年齢に応じて4～20%を加算。 |            |            | 定年前早期退職特例措置として、年齢55歳以上かつ勤続25年以上で退職する者には退職手当の算定基礎となる給料月額に退職の時の年齢に応じて4～20%を加算。 |            |            |
|                                                                              | 自己都合       | 応募認定・定年    |                                                                              | 自己都合       | 応募認定・定年    |
| 1人当たり平均支給額                                                                   | 3,459千円    | 18,882千円   | 1人当たり平均支給額                                                                   | 2,594千円    | 16,450千円   |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

#### ウ 地域手当（令和5年4月1日現在）

|                          |     |         |               |
|--------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績（令和4年度決算）            |     |         | 1,615,729千円   |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） |     |         | 565,847円      |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 東京都特別区在勤者                | 20% | 1人      | 20%           |
| 上記以外                     | 15% | 2,832人  | 15%           |

エ 特殊勤務手当（令和５年４月１日現在）

|                          |            |          |                   |                            |
|--------------------------|------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 支給実績（令和４年度決算）            |            |          | 237,511千円         |                            |
| 支給職員１人当たり平均支給年額（令和４年度決算） |            |          | 135,966円          |                            |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和４年度） |            |          | 77.3%             |                            |
| 手当の種類（手当数）               |            |          | ３種類               |                            |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員   | 主な支給対象業務 | 支給実績<br>（令和４年度決算） | 左記職員に対する支給単価               |
| 隔日勤務手当                   | 駅務員、乗務員、助役 | 隔日交替制勤務  | 204,151千円         | 1回当たり1,200円                |
| 中休手当                     | 駅務員、乗務員、助役 | 中休勤務     | 29,991千円          | 中休時間10分当たり30円              |
| 業務手当                     | 保守職員       | 技術直接業務   | 3,403千円           | 特殊健康診断対象業務<br>従事日1日当たり100円 |

オ 超過勤務手当

|                        |             |
|------------------------|-------------|
| 支給実績（令和４年度決算）          | 2,930,283千円 |
| 職員１人当たり平均支給年額（令和４年度決算） | 1,038千円     |
| 支給実績（令和３年度決算）          | 2,783,539千円 |
| 職員１人当たり平均支給年額（令和３年度決算） | 978千円       |

（注）１ 超過勤務手当には、休日勤務手当及び夜勤手当を含む。

２ 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上超過勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、再任用短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和５年４月１日現在）

| 手当名       | 内容及び支給単価 | 一般行政職の<br>制度との異同 | 一般行政職の<br>制度と異なる<br>内容 | 支給実績<br>（令和４年度決算） | 支給職員１人当たり<br>平均支給年額<br>（令和４年度決算） |
|-----------|----------|------------------|------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当      | 一般行政職に同じ | 同じ               | —                      | 378,682千円         | 244,351円                         |
| 住居手当      | 一般行政職に同じ | 同じ               | —                      | 68,359千円          | 138,449円                         |
| 通勤手当      | 一般行政職に同じ | 同じ               | —                      | 408,504千円         | 147,982円                         |
| 管理職手当     | 一般行政職に同じ | 同じ               | —                      | 59,508千円          | 1,081,964円                       |
| 単身赴任手当    | 一般行政職に同じ | 同じ               | —                      | 0千円               | 0円                               |
| 管理職特別勤務手当 | 一般行政職に同じ | 同じ               | —                      | 222千円             | 68,363円                          |
| 休日勤務手当    | 一般行政職に同じ | 同じ               | —                      | 超過勤務手当に含む         |                                  |
| 夜勤手当      | 一般行政職に同じ | 同じ               | —                      | 超過勤務手当に含む         |                                  |