

第8章 職員の研修の状況

地方公共団体の事務を能率的・効率的に執行することは、住民の福祉増進のためにも必要不可欠です。最少の経費によって最大の能率を上げるためには、職員一人ひとりの能力を開発することが必要となります。

1 職員の研修

財政状況が厳しい中、限られた財源の中で、よりの確に住民ニーズに応じていくためには、職員の意識改革や能力向上の必要性がますます高まっています。

このため、令和2年度は「2014改定版 人材育成基本方針」に基づき、職員に求められる要素を共有し、意識しながら、めざすべき職員像の実現を図っていくために、職場研修、職場外研修及び自己啓発を研修の3つの柱とし、それぞれを相互に連携させながら職員研修をすすめてきました。

(1) 市長事務部局及び行政委員会等（教育委員会、消防局を除く）の実施状況

(単位：人)

区 分	主 な 研 修	参加者数
基 本 研 修	新規採用者研修、新任係長研修	8,395
選 択 研 修	折衝・調整力向上講座、タイムマネジメント講座	1,339
その他研修	NPO派遣研修、人権指導者養成研修	1,757
所属別研修	さわやかマナー研修、人権研修	20,056

(2) 教育委員会の実施状況

(単位：人)

区 分	主 な 研 修	参加者数
教 員 学校事務職員 学校栄養職員	教職経験者研修会、人権教育担当教員研修会	16,881
上 記 以 外	新規採用職員・局間異動職員研修、学校業務士グループ研修	152

(3) 消防局の実施状況

(単位：人)

区 分	主 な 研 修	参加者数
消 防 学 校 教 育	初任教育、専科教育、幹部教育、特別教育	477
救 急 救 命 士 養 成 所 教 養	救急救命士養成教育、救急救命士就業前教育	85
本 部 教 養	消防大学校派遣教養、本部研修	164

(4) 上下水道局の実施状況

(単位：人)

区 分	主 な 研 修	参加者数
基 本 研 修	新規採用職員研修、採用後2年目研修、採用後3年目研修、新人工務長研修	291
実 務 研 修	事務研修、工事監理研修、現場研修、給排水部門研修、管路部門研修、施設部門研修	455
ステップアップ研修	プレゼンテーション研修、危機管理研修、上下水道セミナー、職場づくり支援研修	437
OJT 推 進 支 援	OJT 支援研修、指導者養成研修	112
そ の 他 研 修	日本水道協会主催研修、日本下水道協会主催研修	44

(5) 交通局の実施状況

(単位：人)

区 分	主 な 研 修	参加者数
基 本 研 修	新規採用者研修、新任職制研修	58
運 輸 関 係 部 門 研 修	電車運転士養成研修、バス運転士2年目研修	545
技 術 関 係 部 門 研 修	営繕技術専門研修、電車車両技術専門研修	570
そ の 他 研 修	バリアフリー研修（身体等）、お客さま要望対応研修	176

(6) 病院局の実施状況

(単位：人)

区 分	主 な 研 修	参加者数
看 護 職 員	新規採用看護職員フォローアップ研修、師長研修	93
その他研修	ハラスメント研修、メンタルヘルス研修	725