

多様な働き方の推進

名古屋市では、ライフスタイルに合わせた多様な働き方の実現を目指して早出遅出勤務などを導入しています。各職場の業務内容・実情に応じて上司の承認を得た上で活用することができます。

※区役所での窓口勤務など、一部活用が難しい勤務場所もあります。

早出遅出勤務

希望する日について、一日の勤務時間の長さを変えずに、始業及び終業の時刻を最大で1時間30分繰り上げ、または繰り下げて申告することができます。

テレワーク

ワークライフバランスの確保や仕事の能率や生産性の向上などを目的としてテレワークを導入しています。専用の通信機器の整備により、自宅でも職場と変わらない環境で働くことができます。

フレックスタイム制

1月の勤務時間数の合計が制度の適用前後で同じ時間数となるように、希望する日について、勤務の始業及び終業の時刻を午前7時15分から午後10時までの範囲内で12時間を上限に、柔軟に申告することができます。

待遇・勤務条件

給与

例

大学卒業程度 266,988円

高校卒業程度 227,202円

※地域手当を含む。

上記のほか、扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当などの諸手当がそれぞれの支給要件に応じて支給されます。

※勤務場所等により異なる場合があります。
※学校卒業後の経歴がある場合には、上記金額に一定の基準により加算されます。

勤務日及び勤務時間

勤務時間

8:45～17:30

休日

毎週土・日曜日、祝日、年末年始

※勤務場所などにより異なる場合があります。

休暇

年次休暇（原則20日／年度。残日数がある場合、一定の範囲内で繰り越し可）、夏季休暇、結婚休暇など

福利厚生

・健康管理

心身の健康に関して各種健康診断、保健指導、健康相談を行っています。また、メンタルヘルス研修や健康保持増進事業などを実施しています。

・給付制度

職員とその家族が病気やけがをしたときの給付や、退職後の年金などの制度があります。

・職員寮

遠隔地から名古屋市に就職する独身職員のために、職員寮を市内に設置しています。

・ライフプラン支援

職場・家庭・地域社会において充実した生活を営むことができるよう、生きがい・家庭経済・健康をテーマとしたセミナーなどを開催しています。

名古屋市人事委員会事務局任用課

名古屋市役所内 〒460-8508 名古屋市中区三の丸三丁目1番1号

お問い合わせ **052-972-3308**

対応時間：月曜日から金曜日（祝日及び振替休日を除く）
8:45～17:30

<https://www.city.nagoya.jp/shisei/category/65-21-0-0-0-0-0-0-0.html>

名古屋市 職員採用 検索 E-mail: a3308@jinji.city.nagoya.lg.jp



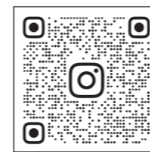
名古屋市
公式ウェブサイト
職員採用案内



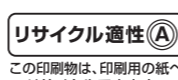
名古屋市
職員採用ナビ



名古屋市人事委員会
X (エックス)



名古屋市人事委員会
Instagram
(インスタグラム)



初版：2023年12月
更新：2026年4月



名古屋の未来を変えるのは君だ。

NAGOYA

名古屋市職員総合案内

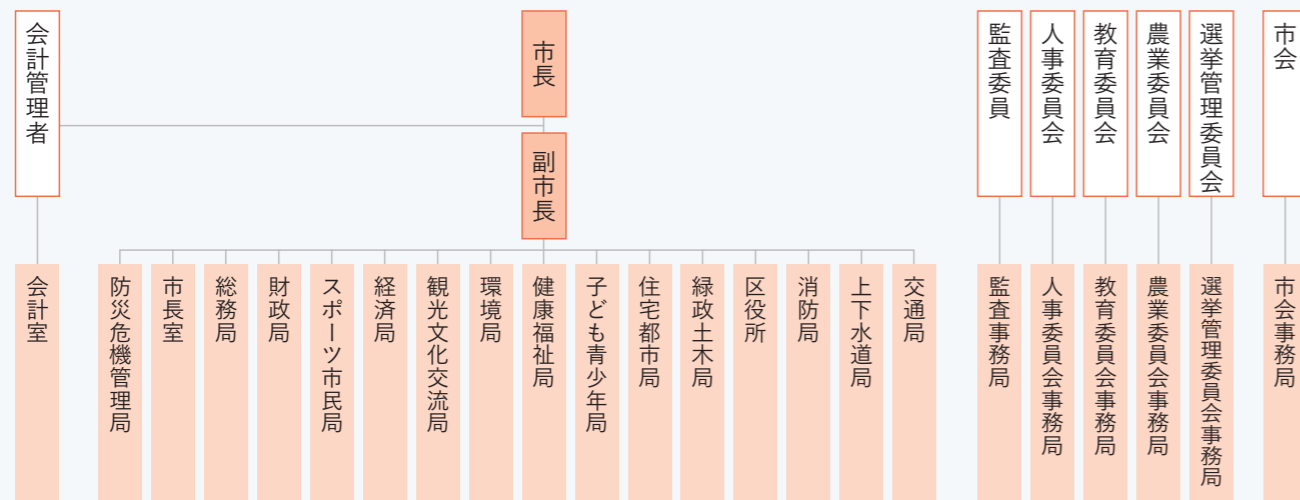


名古屋の未来を変えるのは君だ。

本市は基礎自治体としての役割を果たしつつ、多くの権限を県から移譲された中部地方の中核となる人口約230万人の政令指定都市です。今後、アジア・アジアパラ競技大会の開催やリニア中央新幹線の開業等が予定されており、人々の交流の拡大と地域経済のさらなる発展が期待されています。

名古屋の未来を、私たちとともに変えませんか。

市の組織



職種紹介

行政

戸籍・住民登録、保険年金、税務、福祉、生涯学習など市民生活に密着した仕事から、文化・観光振興、産業振興、生活・流通、国際交流、総合企画などの市政運営に携わる仕事まで、非常に幅広い分野で、多岐にわたった職務に従事します。

様々な角度から名古屋市に貢献できる仕事に興味を持ち志望しました。現在は、名古屋まつりの企画運営業務に携わり、庁内関係部署や警察、民間企業の方々とまつりの円滑な実施に向け調整をしています。秋の風物詩として長い歴史を重ねてきた名古屋まつりに関わることにやりがいを感じます。市の業務は多岐にわたりますが、新たな経験は自分の成長や新鮮な気持ちで仕事に取り組めることにつながり、やりがいやモチベーションになっています。

主な経歴

- 2012年4月～ 健康福祉局健康部八事霊園・斎場管理事務所斎場係
- 2015年4月～ 総務局総務課経理係
- 2018年4月～ 総務局総務課庶務係
- 2021年4月～ 総務局行政部行政改革推進室（昇任）
- 2022年4月～ 総務局市立大学都市立大学室
- 2024年4月～ 現所属

※2025年3月現在



観光文化交流局観光交流部観光推進課

吉兼 課長補佐 (2012年入庁)

情報

本市におけるデジタルトランスフォーメーション（DX）の推進を図るため、ICT関係の専門的な知識を活かし、主として情報システム所管課などにおけるICTを活用した施策の企画・業務改革の推進やシステム管理・運用などの職務に従事します。

名古屋市の情報分野に携わりたいと思い受験しました。現在は、ネットワークの維持管理や無線LANの整備を担当しています。無線LANを利用した職員から業務が改善されたと聞くと、やりがいを感じます。ネットワークは障害が発生すると市役所全体の業務に支障が出るためプレッシャーもありますが、情報基盤を支える一員であることを誇りに思います。今後は、様々な視点でDX推進に携わりたいです。

主な経歴

- 2022年4月～ 現所属

※2025年3月現在



総務局行政DX推進部デジタル改革推進課

水野 主事 (2022年入庁)

社会福祉・心理

社会福祉で採用された方は、児童福祉施設、保護施設などにおける相談・指導（夜間業務含む）、区役所における生活保護などを行います。心理で採用された方は児童相談所などにおける心理判定、心理治療、相談・指導（夜間業務含む）などを行います。

多くの人、職員がいて、様々な経験が得られると思い名古屋市を志望しました。現在は生活保護の面接員として、新規申請面接、ケースワーカーのサポートなどを担っています。時には病院や施設、家庭を訪問します。何度も対話し、関係を築いたからこそ得られる情報や感じる心情があります。今後は、今までの理解に他法他施策の知識を組み合わせ、より実用的なケースワークを目指しています。

主な経歴

- 2020年4月～ 現所属

※2025年3月現在



昭和区保健福祉センター福祉部民生子ども課

永田 主事 (2020年入庁)

土木

都市計画の策定から市街地開発事業などのまちづくり事業まで、幅広くまちづくりに携わります。また、道路や地下鉄、治水施設、給配水管・下水管といった市民生活に密着した施設の新設・改修などの設計・監督や、その維持管理などを行います。

自分の興味のある分野で仕事がしたいと思い、名古屋市に土木分野の仕事があることを知り志望しました。現在は、下水道本管の新設・老朽改築工事の設計を担当しています。下水道は普段、目で見ることができませんが、自分が設計を組んだ下水道本管が市民の生活を支える一端を担っていると思うと嬉しさがあります。責任を伴う仕事ではありますが、その分やりがいを感じています。

主な経歴

- 2018年4月～ 上下水道局管路部東部管路センター 下水維持係
- 2021年4月～ 現所属

※2025年3月現在



上下水道局管路部下水設計課

中村 技師 (2018年入庁)

建築

公共施設について、企画・計画・設計や、建設現場での工事の監理などを行います。また、建築物の確認申請の審査や、各種許認可なども行います。そのほか、都市計画の策定や市街地開発事業など、幅広いまちづくりに携わります。

公園など都市の緑に関わる都市計画を担当しています。環境、防災、景観などについて緑のもつ効果が改めて注目されており、開発と保全のバランス、費用と効果のバランスなどを意識しながら、都市計画に関する業務を行っています。答えがなく難しい課題にぶつかることも多々ありますが、魅力的なまちづくりに向けた企画検討から携わることができる業務にやりがいを感じています。

主な経歴

- 2014年4月～ 名古屋競輪組合（財政局付技師として派遣）
- 2016年4月～ 財政局財政部アセットマネジメント推進室アセットマネジメント推進係
- 2019年4月～ 財政局財政部資産経営戦略室再編整備事業推進係
- 2022年4月～ 住宅都市局都市計画部都市計画課地域計画係
- 2023年4月～ 現所属（昇任）

※2025年3月現在



住宅都市局都市計画部都市計画課

網谷 課長補佐 (2014年入庁)

機械

公共施設を建設する際に、機械設備工事の設計や、現場で工事の監理などを行います。また、それらの施設で機械設備の整備や運転保守にも携わります。交通部門では、車両や設備につき新造・改造計画の策定や、点検・整備・修理などを行います。

ガイドウェイバス次期システムとして自動運転技術を搭載したバス車両の開発をしています。車両開発という、行政ではなかなか経験できないような業務も経験することができ、充実した日々を送っています。技術職にも多種多様な業務があり、いろいろな経験をすることができますし、多くの人との出会いもあります。きっとそれは自身の成長にもつながると思いますので、魅力ある名古屋市で一緒に働けることを楽しみにしています。

主な経歴

- 2012年4月～ 交通局自動車部自動車工場整備第二係
- 2013年4月～ 交通局自動車部鳴尾営業所整備係
- 2015年4月～ 交通局自動車部自動車車両課車庫係
- 2018年4月～ 交通局安全監理部人材育成課技術研修係
- 2021年4月～ 交通局電車部桜通線駅務区桜本町管区駅（昇任）
- 2022年4月～ 交通局自動車部中川営業所整備係
- 2023年4月～ 現所属

※2025年3月現在



住宅都市局都市計画部交通事業推進課

加藤 課長補佐 (2012年入庁)

電気

公共施設を建設する際に、電気設備工場の設計や、現場で工事の監理などを行います。また、それらの施設で電気設備の整備や運転保守にも携わります。交通部門では、車両の点検・整備のほか、送電・信号・通信設備の建設・改良計画の策定や、設備の保守管理などを行います。

地下鉄及び市バスに関わる電気設備の工事設計を行っています。市民の皆さんの大切な移動手段に関わる仕事ということもあり、非常に近い距離で利用者の反応を見ることが出来るのがやりがいになっています。利用者の1人として気づいたことを仕事に活かし、これまで積み上げてきたものを引き継ぎながら、より安全・安心で快適なサービスが提供できるよう努めていきたいです。

主な経歴

2018年4月～ 交通局車両電気部電気事務所
信号通信第二係
2020年4月～ 現所属

※2025年3月現在



交通局車両電気部電気課
稲垣 技師 (2018年入庁)

応用化学

清掃工場での薬品管理や、環境保全対策、産業廃棄物処理業などの指導監督のほか、公害防止対策の企画・推進、公害の常時監視など、環境に関わる様々な業務に従事します。また、水源や水道水、下水処理施設などの水質検査・水質管理及び工場排水の監視・指導なども行います。

今までお世話になった方々などに、貢献していきたいと思ったことがきっかけで名古屋市役所を志しました。現在は、下水道に排水を排出する工場の水質検査や指導などを担当しています。今後も知識を身につけるとともに、幅広い視点で名古屋市に貢献したいと考えています。スペシャリストになりたい方にとっても、様々な仕事に携わりたいという方にとっても、非常にやりがいのある職種です。

主な経歴

2016年4月～ 上下水道局施設部水質管理課水質管理第二係
2018年4月～ 上下水道局施設部水質管理課水質企画係
2019年4月～ 上下水道局企画経理部経営企画課技術調整係
2023年4月～ 現所属

※2025年3月現在



上下水道局施設部水質管理課
大野 技師 (2016年入庁)

造園

緑豊かなまちを目指し、身近な公園から大公園、墓地公園などの企画・設計・施工・維持管理や既存の緑の保全などを行います。また、緑の基本計画の策定や、花いっぱい運動などの緑化推進事業、緑道の整備なども行います。

計画から維持管理まで多角的にみどりに関ることが出来るため、志望しました。これまで公園の維持管理や再整備工事などを担当し、市民の意見を取り入れながら業務を進めました。現在は名古屋市初となる合葬式墓地の整備を担当しています。自分が関わった公園で実際に遊んでいる子どもたちや利用者の姿を見るとやりがいを感じます。造園職員として調整力や技術力をより高めたいと思っています。

主な経歴

2019年4月～ 緑政土木局緑地土木事務所維持第二係
2022年4月～ 現所属

※2025年3月現在



緑政土木局緑地緑地事業課
脇田 技師 (2019年入庁)

学校事務

学校において文書管理、教職員の給与・福利厚生、予算管理、物品調達、施設整備など、学校運営全般を担当します。

学校事務職は、学校が子どもにとってより良い場所となるよう、教職員の「～がほしい、～がしたい」「～があったらもっと便利になるのに」という希望を実現し、学校を支えることのできる職業です。仕事内容が幅広く大変に感じることもありますが、子どものために尽力している「学校で働く人」たちを支え、助けられるところは、この仕事の最大の魅力だと思います。

主な経歴

2021年4月～ 下志段味小学校
2023年4月～ 現所属

※2025年3月現在



東桜小学校
角 学校事務職員 (2021年入庁)

保育 I

保育所で子どもたちが健康で安全な生活ができるように環境を整え、健全な心身の発達を図る役割を担います。また近年では、多様な保育ニーズへの対応や、保育に関する相談や助言を行う子育て支援などの社会的役割も求められています。

生まれ育った名古屋市の力になれる仕事をしたいと思い志望しました。保育士は地域の方とも関わる機会が多く、人とのつながりを感じることが出来る素敵な仕事です。現在は0歳児クラスを担当しています。思いが通じた時の子どものとびきりの笑顔を見ることが出来るのはこの仕事の醍醐味です。子どもたちが安心できる場を作り、保護者の方に安心して預けてもらえるような信頼関係作りを大切にしていきたいです。

主な経歴

2017年4月～ 子ども青少年局富田第三保育園
2021年4月～ 現所属

※2025年3月現在



子ども青少年局宝保育園
谷端 保育士 (2017年入庁)

消防

火災などの災害発生時における消火活動、人命救助活動、救急活動をはじめ、火災の発生を未然に防ぐ予防業務、地震などの大規模災害に備えた地域防災力の向上、応急手当の普及啓発など幅広い取り組みにより、市民に安心安全を提供します。

現在は、事業所への立入検査、消防訓練指導、住宅用火災警報器の普及啓発など、火災予防業務を担当しています。市民の方とお話する機会が多く、お話を通じて火災予防に興味を持ってもらえることが嬉しいです。消防と言うと男性のイメージが強いですが、様々な仕事があり、男女問わず活躍できるやりがいのある仕事です。子育て支援制度も多く、産休育休を取得しながらでも働きやすい職場です。

主な経歴

2017年4月～ 消防学校入校
2018年4月～ 緑消防署消防第一課消防係
2019年4月～ 現所属

※2025年3月現在



緑消防署予防課
西村 消防官 (2017年入庁)

保育 II

保育所以外の児童福祉施設などに勤務し、遊びや生活指導、学習指導（夜間業務を含む）を通して子どもたちの健全な成長をサポートするほか、障害を持った子どもたちに様々な指導や援助を行います。

司書

幅広い視野と専門知識を持って市民と資料・情報をつなぐお手伝いをします。様々な資料や情報を求める市民の要望に応えつつ、市民の学習活動を支援しています。市民の期待を敏感に感じながら働くことのできる仕事です。

研究

各々の専門分野に応じ本市の各研究所での職務に従事します。工業研究所では、工業技術に関する研究のほか、企業からの技術相談や材料・製品の試験・分析・測定などを行います。衛生研究所では疾病予防などのための調査研究、試験検査などを行います。

衛生・獣医

食品関係施設などへの監視指導や食品検査、公衆衛生上の見地から公衆浴場などの多人数が利用する施設の衛生指導、衛生検査所での検査業務を行います。また、動物愛護センターでの収容犬猫の管理や譲渡業務、東山動物園での動物の健康管理などを行います。

管理栄養

病院や福祉施設などにおいてバランスのとれた豊かな食事が提供されるよう、献立の作成から栄養相談、調理担当者への調理指導や研修などを行います。また、保健センターなどにおいて、市民の健康増進を図るため、必要な栄養相談などを行います。



名古屋市民採用ナビ
「センパイの声」

ほかの
センパイの声は
コチラ！



名古屋の未来は
コチラ！

名古屋公式ウェブサイト
「名古屋市総合計画2028」

キャリアインタビュー

本市で活躍する局長級及び課長級の職員に、これまでのキャリアを通して感じた業務の魅力などをお聞きしました。

名古屋市の将来の発展のために、名古屋の経済を考えています。

名古屋市なら100年後の未来も想像できる。

名古屋市が都市として発展していくためには、この地域の雇用と税収の確保をしなければいけません。経済局では、産業振興、中小企業支援、食の安定供給などを通じて、行政サービスの原資たる税金を納めてもらう企業にどのようにして収益確保してもらうのか、この地域にどのように人とお金を集め、市の経済を成り立たせていくのかを考えています。

民間企業であれば、四半期ごとなど短期の成果が求められ、目先の議論が多いかと思いますが、名古屋市役所では、50年後、100年後にどういう地域であるべきかという大局的な議論ができます。また、まちをどうしていきたいか、フィルターを何もかけずに検討することができます。市民の皆さんの理解、同意を得て、皆さんが良いと思えることに取り組むことができるのは非常に魅力的だと思います。収益性がないような民間企業ではできない仕事も名古屋市では実現できます。

若い人でも主役になれる。

私は、仕事を自ら楽しむことを大切にしています。楽しむポイントは人によって違いますし、着眼点も違いますが、楽しくないと思う仕事も角度を変えて見ると楽しめると思っています。調べると様々なことが奥深く、楽しく感じられるはず。職階が上がるほど共有する情報の幅は広がる一方、厳選された情報になるので、業務の担当者は、上司以上に誰よりも詳しいという自負を持って楽しく働いてほしいと思っています。



経済局
吹上 局長

主な経歴
1989年4月 天白区保険年金課保険料係
2002年4月 市民経済局付主査 (財団法人名古屋観光コンベンションビューロー派遣) 昇任
2011年4月 市民経済局地域振興部主幹 (地域委員会制度準備・地域活動支援担当) 昇任
2020年4月 経済局イノベーション推進部長 昇任
2022年4月 環境局環境都市推進監 昇任
2023年4月 現職 ※2025年3月現在

幅広い業務における様々な経験で自分だけのキャリアパスが描けます。

市民の皆さんに喜んでもらえる仕事を、働きやすい職場環境で。

市内の観光案内所の運営やメーグル（観光バス）の運行、高級ホテル誘致などの観光客の受け入れ環境整備に関する業務を担当しています。国内外から名古屋市に来ていただいた方に、どうすれば満足していただけるのか、また来ていただけるのかなどを日々、考えています。

マネジメントを担う職員になり、裁量の幅が広がるにつれて、少しでも質を上げて、市民の皆さんに喜んでもらえるようにと考えるようになり、緊張感を持ちながら、一方で楽しみながら仕事をしています。また、上司や同僚にワークライフバランスに対する理解があり、働きやすい職場であることも魅力の一つです。私自身、子どもの保育園期は、職場の協力のおかげでずいぶん助けられました。

一つの組織で様々なキャリアパスが描ける。

一つの組織の中で仕事の内容を大きく変えながらキャリアアップができるのも行政ならではの。政令指定都市として幅広い業務があることも名古屋市へ就職する魅力の一つです。

これまでの私の経歴を振り返ると、国際会議の誘致、歴史的な古い建造物の保存活用、区役所業務、市の報道対応、人事労務など、さまざまな経験をさせていただきました。都市計画や大規模イベントなどの大きな仕事から、区役所などの市民に近い仕事まで、分野の幅が広いので、人事異動を通じて様々な業務が経験でき、自分だけのキャリアパスを描くチャンスがある環境だと思います。

自分がやりたいことや好きなことをよく考えて、名古屋市役所の仕事やキャリアパスに興味を持った方は、ぜひ採用試験を受験してほしいと思います。

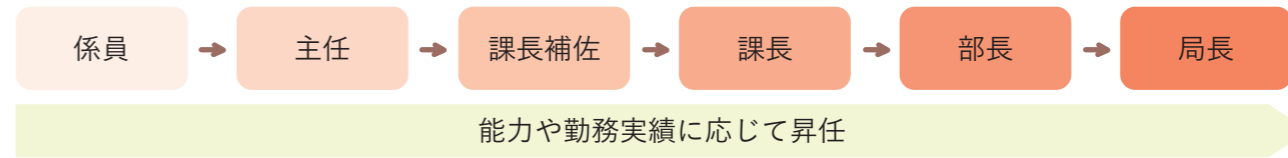


観光文化交流局 観光交流部
阿部 担当課長
(観光に係る受入環境の整備担当)

主な経歴
2004年4月 千種区地域振興課
2013年4月 天白区まちづくり推進室主査 (安心・安全で快適なまちづくりの企画担当) 昇任
2022年4月 観光文化交流局観光交流部主幹 (G7誘致等に係る企画調整担当) 昇任
2023年4月 現職 ※2025年3月現在

人材育成・研修

採用から概ね10年目までをジョブローテーション期間として、本庁と区役所などをまたぐ異動や業務内容の異なる部門間の異動が概ね3年に1度行われます。異動による多様な経験を通して自身の能力や適性を見出します。担当者として様々な経験をした後、課長補佐昇任選考を経てより大きな仕事にチャレンジできます。



採用1年目には、配属先のOJTにより業務を身につけるとともに、新規採用職員研修を受講し、職員として必要な知識・スキルを段階的に習得します。2年目以降も年数や役職に応じた研修のほか、より専門的な知識・スキルの習得や視野を広げることなどを目的に様々な研修プログラムがあります。

人事異動制度

・職務状況申告制度

職員が自分自身を振り返り、将来を考える機会とすること、及びその内容に基づき上司との面談を行うことで職員の能力、適性等を把握し、人事異動などの参考にすることを目的として実施します。

・庁内公募制度

職員の持つ能力を様々な分野で発揮させることにより、人材の有効活用、組織の活性化などを図ることを目的とし、専門性の高い業務、新規事業などの実施にあたり、広く庁内から適任者を募る制度です。

年数役職に応じた研修例

【2～5年目】 キャリア形成支援、選択研修（企画業務実践、レジリエンスなど）
【中堅】 フォロワーシップ、セルフモチベーション、スキルアップ
【課長補佐昇任、新任課長、新任部長】 マネジメント、部下育成

そのほかの研修例

- ・リスクリテラシー研修
- ・派遣研修（企業・NPO団体、愛知県派遣など）
- ・自己啓発支援（オンライン動画研修、資格助成制度など）

ワークライフバランス

名古屋市では、全ての職員が自分の生活を大切にしながら意欲をもって仕事に取り組んでいけるよう子育て支援などに向けた取り組みを推進しています。

主な子育て制度

・出生支援職免

不妊治療に係る通院などのために仕事を休むことができます。

・分べん看護職免・育児職免

配偶者等の出産をサポートしたり、育児に参加するために仕事を休むことができます。

・育児休業

子どもを養育するために休業することができます。

そのほかの制度

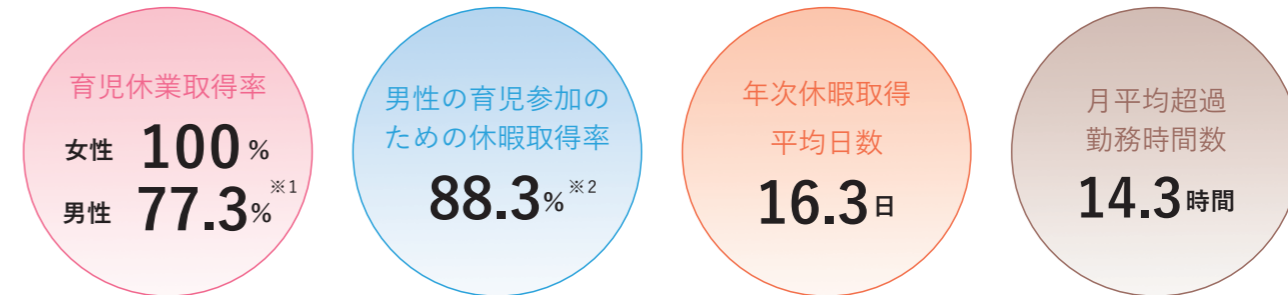
・介護休暇

親族の介護を行うために、一の継続する要介護状態ごとに6月以内で休暇を取得できます。

・自己啓発等休業

大学等課程の履修または国際貢献活動のために、休業することができます。

名古屋市職員の勤務の状況



※1: 14日以上、消防局及び教育委員会を除く
※2: 分べん看護職免・育児職免

※2024年度実績