

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	072	認証年度	平成30年度
企業（団体）名	株式会社まる		
本社所在地	名古屋市熱田区六番一丁目3番32号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-212-9530		
事業内容	医療ブランディング		
従業員数	市内の事業所	5人	(内女性) 4人
(平成30年7月1日時点)	企業全体	5人	(内女性) 4人
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.maru-recruit.com">https://www.maru-recruit.com</a>		

### (取組の経緯)

ライフステージに応じた働き方を選べるようにまずは子育て世代が働ける職場づくりに取り組みました。古民家へ移転を行い、子連れ出勤可能な体制をつくりました。子連れ出勤で生産性が落ちないように役割分担をし、月1回全員集合日には研修を行っています。(難しいスタッフはテレビ電話で参加も可能)

### (主な取組内容)

#### ・子連れ出勤+ママ制度

20代~30代の母親スタッフは子どもと一緒に出勤をしています。子どもは0歳~2ヶ月の4名。午前と午後に「ママ担当」を決め、子どもたちの面倒をみます(おむつ替えや食事等含む)他のスタッフが集中できる環境を作り、ママ分の仕事をカバーできるように取組んでいます。(子連れ出勤の方の勤務時間は10:00~16:00)

#### ・在宅ワーク

名古屋市外のスタッフもいるため希望に応じて在宅ワークを導入しています。子どもがいるスタッフもいないスタッフも自分で仕事のスタイルを選べるようにしています。

### (効果・従業員の声)

・ママ制度のおかげで仕事に集中ができていますが、ママ分の作業を補うという意識が芽生えました。子連れ出勤による恩恵を受けるだけでなく、お給料をもらっている以上、きちんとその分の働きをしなければと感じました(20代女性)

・周囲にSOSを出すことや自分の仕事のあり方を考えることができるようになりました。感謝しかないです。(30代女性)

・子どもたちがいることで職場が明るくなっているし、助け合いの精神も生まれているし、助け合いの精神も生まれていると思います(20代男性)

