

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	064	認証年度	平成30年度
企業（団体）名	中部電力株式会社		
本社所在地	名古屋市東区東新町1番地		
市内事業所所在地	同上、他市内13事業場		
電話番号	050-7771-0931		
事業内容	電気事業およびその付帯事業、ガス供給事業、蓄熱受託事業、分散型エネルギー事業、海外コンサルティング・投資事業、不動産管理事業、IT事業など		
従業員数 (平成30年7月1日時点)	市内の事業所	4,339人	(内女性) 671人
	企業全体	16,786人	(内女性) 1,926人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業優秀賞 ・名古屋市女性の活躍推進企業優秀賞 ・あいち女性輝きカンパニー優良企業表彰 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰 ・くるみん認定 ・えるぼし認定 ・均等・両立推進企業表彰 ・ダイバーシティ経営企業100選 ・なでしこ銘柄2015 ・健康経営優良法人2018（ホワイト500） 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.chuden.co.jp/resource/corporate/csr_report_2018_16.pdf		

(取組の経緯)

多様な働き方に向けた取り組みにより、従業員のライフの充実とワークでの能力発揮を目指すとともに、ライフ・ワーク・バランスの好循環を作りだし、一人ひとりが安全・健康で「働きがい」のある職場づくりを積極的に進めていきます。

(主な取組内容)

- ・労働生産性向上に向けた取り組み
(フレックスタイム勤務制の適用部署拡大と定着、テレワークの導入、メリハリワークの推奨、いかすボス普及)
- ・仕事と育児・介護の両立支援
(男性の家事・育児の参画促進、育児休職復職者キャリアアップ研修、仕事と介護の両立支援セミナー)
- ・役付職を対象にしたダイバーシティ教育
- ・職場親睦行事の充実

(効果・従業員の声)

フレックスタイム勤務制の活用により、業務量や子どもの体調に合わせて、しっかり働く日・早めに帰る日などを調整する事ができ、とても助かっています。業務繁忙時は、夫に保育園への登園をお願いし、朝早く出勤するなど工夫しています。柔軟な勤務体系と職場の理解により、仕事と家事・育児を両立する事が出来ています。(仕事と育児を両立している女性社員)

- パートナーも参加する「育児休職復職者キャリアアップ研修」を実施
性別による固定的役割分担意識払拭にもつながり、男女ともに働き方を見直す機会になっています。



- CHUDEN RUNNIG FESTA を実施
職場のコミュニケーションを促進し、組織力の向上を図っています。

