

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

| | | | |
|-----------------------|--|--------|------------|
| 認証番号 | 061 | 認証年度 | 平成30年度 |
| 企業（団体）名 | 株式会社栗本鐵工所 | | |
| 本社所在地 | 大阪市西区北堀江一丁目12番19号 | | |
| 市内事業所所在地 | 名古屋市中村区名駅南一丁目27番2号 日本生命笹島ビル | | |
| 電話番号 | 052-551-6930 | | |
| 事業内容 | 鉄鋼業 | | |
| 従業員数 (平成30年7月1日時点) | 市内の事業所 | 29人 | (内女性) 3人 |
| | 企業全体 | 1,492人 | (内女性) 115人 |
| その他認定・認証 | <ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・くるみん認定 ・大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証 | | |

(取組の経緯)

社員が仕事と子育てや介護などを両立させ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、さまざまな施策を実施し、働きやすい環境を作っています。

(主な取組内容)

- ・一斉有給休暇制度の実施
- ・連続休暇の取得推進
- ・社員カムバック制度(※)の運用
- ・ガイドブックを用いた育児・介護支援制度の利用促進
- ・配偶者出産休暇(3日)の運用
- ・ノー残業デーの実施(名古屋支店 月1回)
- ・法令を超えた育児短時間勤務制度(3歳に到達する日の属する年度末迄取得可能)
- ・法令を超えた看護休暇・介護休暇制度(年10日)

(※)結婚・出産・育児・介護・配偶者の転勤等の理由で退職した社員の復職制度

(効果・従業員の声)

- ・2017年度は一斉有給休暇100%取得
 - 連続休暇は1回以上取得が84.3%(前年度より0.1%増)
 - 2回以上取得が52.5%(前年度より2.5%増)
- ・有給休暇取得全社平均10.7日(前年度9.5日)
 - 一斉有給休暇の実施や連続休暇取得推進により有給休暇取得率が上がりました。
- ・社員カムバック制度は対象者のうち約40%の登録申請あり。