

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	058	認証年度	平成30年度
企業（団体）名	株式会社奥村組		
本社所在地	大阪市阿倍野区松崎町二丁目2番2号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区竹橋町29番8号		
電話番号	052-453-5121		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (平成30年7月1日時点)	市内の事業所	80人	(内女性) 14人
	企業全体	2,490人	(内女性) 309人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.okumuragumi.co.jp/		

(取組の経緯)

建設業界には、高齢技能者の大量離職や若者の担い手不足など、生産体制が破綻しかねない危機的状況が迫っています。そのようななか、政府が積極的に推し進める「働き方改革」は、建設業における課題を解決するための重要な動きとなっています。

当社では、誰もが持てる力を十分に発揮し、健康で生き生きと仕事に取り組める労働環境を実現するとともに、仕事を離れて一個人としても生きがいを得て、充実した活動を行うことのできる状況を実現するために、「働き方改革」に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・ 全職員が年度当初に「休暇取得計画表」を作成することにより、年次有給休暇等を計画的に取得する意識付けを行っています。
- ・ 内勤者全員をフレックス勤務の対象者とするとともに、早期退社を促す「プレミアムフレックス」の実施を推進することにより、長時間労働削減に向けて取り組んでいます。
- ・ 育児のための所定労働時間の短縮、所定外労働の免除、始業時刻変更の措置、フレックスタイム勤務の適用を受ける対象を、法定の「3歳に達するまでの子」から「小学校就学の始期に達するまでの子」を養育する社員へと拡大し、仕事と育児を両立しながら安心して働けるよう環境整備の充実に努めています。
- ・ 出産・育児に関するハンドブックを作成し、男性の育児休業や配偶者出産休暇などが取得しやすいよう制度の周知・啓発を行っています。

(効果・従業員の声)

- 「休暇取得予定表」の作成により、年次有給休暇を計画的に取得できるようになった。
- 「プレミアムフレックス」を利用することでメリハリをつけて働けるようになり、業務後の自己啓発や家族と過ごす時間が増加した。
- 子の小学校就学後にもフレックス制度を活用する従業員がおり、育児と仕事との両立が実現している。