

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	056	認証年度	平成30年度
企業（団体）名	株式会社インデックス		
本社所在地	名古屋市熱田区新尾頭二丁目2番63号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-678-2871		
事業内容	ソフトウェア業		
従業員数 (平成30年7月1日時点)	市内の事業所	34人	(内女性) 12人
	企業全体	34人	(内女性) 12人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.indexnet.co.jp/index_hp/		

(取組の経緯)

『日本一「心豊か」な社員』となるために、社員一人ひとりが仕事に対してやりがい・生きがいを持って働くことのできる環境づくりを目指しています。

社員が満足して働くことで、能力の向上に繋がり、仕事の質が上がると考えています。そうすることで今以上に『お客様から「喜ばれるiT企業』』となっていく所存です。

(主な取組内容)

- ・ノー残業デーの設定
- ・有給休暇取得推奨日の設定
- ・フレックスタイム制の導入
- ・インターンシップの実施
- ・新卒に対しての外部研修の実施
- ・意識調査や各種社内アンケートの実施
- ・業務改善や効率化のための社内業務の見直し
- ・外部講師を招いての新人研修及びリーダーへのキャリアアップ研修
- ・スキルアップ支援のための資格取得手当の支給
- ・自己啓発やキャリアアップのための個人目標の設定
- ・育児休暇の取得を促進するための書類展開等
- ・メンター制度の実施
- ・仕事上の悩みやメンタルヘルスケア等に関する相談窓口の提供
- ・セクハラ・パワハラ防止対策討論会の実施

(効果・従業員の声)

- ・資格取得手当は一時金ではなく毎月支給されるので、資格取得へのモチベーションアップになっている。
- ・フレックスタイム制導入により、子どもの送り迎えがしやすくなった。
- ・メンター制度のおかげで小さな悩みでも相談できる環境が社内全体に根付いている。
- ・セクハラ・パワハラ防止対策討論会が実施されたことによって、女性目線と男性目線、部下目線と上司目線のギャップを埋めることができたように思う。



○外部講師を招いての新人研修の様子



○セクハラ・パワハラ防止対策討論会の様子



○個人目標設定についての展開会議の様子



○インターンシップの様子