

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	050	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	三井住友海上火災保険株式会社		
本社所在地	東京都千代田区神田駿河台 3-9		
市内事業所所在地	名古屋市中区錦一丁目 2 番 1 号 三井住友海上名古屋ビル		
電話番号	052-203-3121		
事業内容	損害保険業		
従業員数 (平成 30 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	1,070 人	(内女性) 692 人
	企業全体	19,898 人	(内女性) 非公表
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市「女性の活躍推進企業認定・表彰制度」優秀賞受賞</li> <li>・名古屋市「子育て支援企業認定・表彰制度」優秀賞受賞</li> <li>・厚生労働省 くるみん 5 期連続認定</li> <li>・厚生労働省「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」優良賞</li> <li>・経済産業省「ダイバーシティ経営企業 100 選」に選定</li> <li>・厚生労働省「均等・両立支援企業表彰（ファミリー・フレンドリー部門）」大臣優良賞</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	<a href="http://www.ms-ad-hd.com/csr/employee/diversity.html">http://www.ms-ad-hd.com/csr/employee/diversity.html</a>		

### (取組の経緯)

当社では、社員一人ひとりが「働きがい」「成長」を実感しながら、いきいきと働けるような環境を整備し、個の力を高めながら生産性を向上させることが重要であると考えています。全社員の総活躍を支援する中心的取組として 2016 年 10 月より全社を挙げた働き方改革をスタートすることとしました。

### (主な取組内容)

#### 1. 「遅くとも原則 19 時前退社」ルール開始

会議や研修で使用する資料のペーパーレス化を進めるなど業務効率化に取り組むとともに、在宅勤務を含むテレワークを行える環境を整えました。さらに退社予定時刻を卓上にて表示させることで業務指示や依頼の仕方など工夫でき、より生産性の高い働き方に繋がっています。

#### 2. 女性の管理職登用・職域拡大

2017 年度に新設した「MS 女性アカデミー」をはじめとした管理職・管理職候補者の階層ごとの人財育成体系の整備や、営業を担う女性社員向けに、事例集やノウハウを掲載した専用サイト「女性社員営業力強化～いきいきワーク～」を構築する等、女性社員の管理職登用・職域拡大に向けた取り組みを総合的に推進しています。

### 3. 産育休からの復職支援

対象者の体調を考慮しながら自己学習や上司面談を行う「ワーキングママ支援プログラム」を通じて産休から復職までのトータルサポート体制を構築しています。また、育児休業中に在宅で定型業務ができる「MSクラウドソーシング」の仕組みを導入する等、キャリアロスの最小化やスムーズな復職を支援しています。

#### (効果・従業員の声)

働き方改革を中心とした各種取組を通じて、以下の通り様々な効果が出ています。

- ・ 女性管理職数の増加（平成25年：90名 → 平成29年：262名）
- ・ 営業担当の女性比率の増加（平成27年：23.5% → 平成29年：32.1%）
- ・ 出産後就業継続率の向上（平成26年：92.9% → 平成28年：97.8%）
- ・ 女性の活躍推進に加え、労働時間の削減や男性の育児休業取得者の増加等

当社では引き続き、多様な社員が健康でいきいきと、やりがいをもって働くことのできる人事制度や職場環境を整備し、企業価値の向上と持続的成長の実現につなげていきます。