

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	037	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社三洋堂書店		
本社所在地	名古屋市瑞穂区新開町 18 番 22 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-871-3462		
事業内容	書籍・雑誌、文具・雑貨、映像ソフト、音楽ソフト、ゲームソフトの販売、レンタル		
従業員数 (平成 30 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	490 人	(内女性) 293 人
	企業全体	2,597 人	(内女性) 1,740 人
その他認定・認証	・あいち女性輝きカンパニー		

(取組の経緯)

ワーク・ライフ・バランスに関する様々な取り組みを通じて、社員が働きやすい健全で快適な職場環境を実現するために取り組みました。

(主な取組内容)

- ・ 有給休暇取得の促進のため、半日有給休暇制度を導入
- ・ 育児休業は 1 歳半まで取得が可能
- ・ 小学校就学まで可能な短時間勤務制度を導入
- ・ 「ハラスメント防止規程」を施行し、お互いに気持ちよく働けるようにハラスメントの知識と理解を深める研修や啓蒙活動を実施
- ・ 社員総会において、外部講師を招いて「企業における人権研修・パワハラ研修」を実施し、その後店長・管理監督者向けにハラスメント全般の研修を実施
- ・ 結婚、妊娠、出産、育児、介護、配偶者の転勤等により退職した社員の再雇用を促すジョブリターン運用制度を導入
- ・ 時間社員の継続雇用を 67 歳まで延長（2018 年 3 月から 68 歳） 等

(効果・従業員の声)

- ・ 時間社員の継続雇用を 67 歳まで延長したおかげで、他の 60 歳以上のクルーも今後の働き方に選択肢ができ、継続して働きたいという方が増えてきました。マネジャーの方や担当業務をもっている方は、店舗の戦力として活躍できる期間が延び、店長としても安定した店舗運営をする一助になったと考えています。
- ・ 半日有給休暇制度は、子どもの学校行事に参加しやすくなりました。平日に病院や銀行などに行く時間ができて助かっています。



2017年7月の社員総会(210名参加)に外部講師を招いて、企業における人権研修を実施しました。テーマは、上司と部下のコミュニケーション「パワハラと言われない指導法とは？」です。

