

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

|                              |  |         |             |
|------------------------------|--|---------|-------------|
| 認証番号                         | 108  | 認証年度    | 平成 30 年度    |
| 企業（団体）名                      | 東海東京証券株式会社   |         |             |
| 本社所在地                        | 名古屋市中村区名駅四丁目7番1号<br>ミッドランドスクエア 12 階  |         |             |
| 市内事業所所在地                     | 同上   |         |             |
| 電話番号                         | 052-527-1111   |         |             |
| 事業内容                         | 金融商品取引業  |         |             |
| 従業員数<br>(平成 31 年 1 月 1 日時点)  | 市内の事業所   | 312 人   | (内女性) 219 人 |
|                              | 企業全体   | 1,278 人 | (内女性) 839 人 |
| その他認定・認証                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業 優秀賞受賞</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー優良企業表彰受賞</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業賞（大手企業の部）受賞</li> </ul> |         |             |
| ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL | <a href="http://www.tokaitokyo-fh.jp/corporate/businessplan/diversity.html">http://www.tokaitokyo-fh.jp/corporate/businessplan/diversity.html</a>                  |         |             |

### （取組の経緯）

当社は、平成 24 年度に「ダイバーシティの推進」を重要な経営戦略の一つに位置づけ、トップのコミットメントのもと、多様な人材が活躍できるようワーク・ライフ・バランス推進に関する取り組みを開始いたしました。

### （主な取組内容）

#### 【育児両立支援】

- ・スマートリターンプログラム…当社ワーキングマザーが復職後スマートにキャリアラインに復帰するため、面談や集合研修、学習ツールの利用等をプログラム化。
- ・Good Life Balance Menu（育児）…育児を担う社員が、仕事と生活のバランスを保つため、ベビーシッター費用補助や保活支援サービスなど外部機関の支援サービスを選択して利用できるもの。

#### 【介護両立支援】

- ・Good Life Balance Menu（介護）……介護を担う社員が、仕事と生活のバランスを保つため、介護に関する包括支援サービスなど外部機関の支援サービスを選択して利用できるもの。

#### 【ワーク・ライフ・バランスの推進】

- ・週に 1 度の定時退社の実施
- ・定時退社日以外の全ての曜日における一定時間のパソコン強制シャットダウン（一部部署除く）
- ・9 連続休暇および 5 連続休暇、アニバーサリー休暇の取得奨励

- ・業務以外のジャンルでチャレンジする社員を表彰する「わくわくギネス」を創設し、個々の目標に向かって挑戦する社員を支援。

#### (効果・従業員の声)

- ・社員の意識の変化と、「仕事（キャリアアップ）と育児」を両立する女性の増加。
- ・女性管理職比率の増加（平成 24 年度 12.0%⇒平成 30 年度 23.3%）  
（対象は、親会社である東海東京 FHL 及び当社に在籍するマネージャー以上の者）
- ・ワーキングマザーの増加（平成 24 年度の 160 名⇒平成 29 年度 208 名）
- ・ワーキングマザー管理職の増加（平成 24 年度 16 名⇒平成 29 年度 47 名）
- ・育児関連制度利用者の増加（平成 24 年度 32 名⇒平成 30 年 4 月 76 名）

#### スマートリターンブック

妊娠や出産、育児期における仕事との両立に対する心構えや準備などについての説明を記載しており、これらの活用し、育児休業取得予定者とその上司による面談を実施しています。



#### わくわくギネス

社員一人ひとりが夢を持って業務外のことにもチャレンジし、わくわく感みなぎる会社にしていくことを目的に実施しています。



高度な目標を達成した社員には金メダルが贈られます



支店一丸となって取り組んだ 6 時間耐久マラソン