

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	104	認証年度	平成30年度
企業（団体）名	中部安全サービス保障株式会社		
本社所在地	愛知県弥富市佐古木一丁目14番地1		
市内事業所所在地	名古屋市中区栄四丁目2番8号 小浅ビル8階		
電話番号	052-251-3765		
事業内容	警備業、労働者派遣事業、公共関係受託事業、施設管理事業		
従業員数 (平成31年1月1日時点)	市内の事業所	53人	(内女性) 7人
	企業全体	349人	(内女性) 42人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・くるみん認定</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://www.cash110.ne.jp/">http://www.cash110.ne.jp/</a>		

### (取組の経緯)

安心安全の提供をもって社会に貢献するという企業理念は、何よりもまず、当社自身が働く従業員を守るという姿勢を示すことによって、はじめて実現されるものであると考えています。現在、社長、支社長が先頭に立ち、全ての従業員が安全に、そして安心して働けるような職場環境づくりに取り組んでいます。

### (主な取組内容)

1. 定年は70歳です。  
 ※ 徐々に勤務日数、時間数を減らしつつ最高80歳まで働くことができる勤務体制があります
2. 充実した研修制度があります。  
 ※ 業務に関する研修として、新入社員に実施する新任教育、全従業員に実施する現任教育、コンプライアンス、トラブル、情報研修をはじめ、国家資格である警備業法資格、駐車監視員資格、救命講習など、ほとんど全ての研修(OJT, OFFJT)を自己負担なしで受講することができます。また、管理職になるための研修として、指導教育責任者講習の受講や人事評価研修などを実施していますので、幅広い知識・技能を習得することができます
3. 本社及び支社に、総合相談窓口を設置しています。  
 ※ 育児介護休業及び給付金や保険料の免除に関する事項、セクハラ・パワハラ・マタハラに関する事項、パートタイマー・高齢者・障がい者の待遇・配慮・改善に関する事項、退職制度・短時間制度等に関する事項の相談、情報提供など

4. ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいます。
- ※ 育児（孫の養育含む）、介護だけでなく、自身の疾病・治療などの事情でフルタイム勤務が難しくなった従業員も利用できる短時間社員制度を導入しています（短時間勤務、週3日勤務など、1ヶ月～1年の範囲で利用可能）
  - ※ 残業時間削減に取り組んでいます（平成29年度（29.4～30.3）において、警備部門、管理部門のいずれも月平均10時間未満を達成）
  - ※ 年次有給休暇の計画的付与制度を導入しています（法律改正に先駆けて、年5日以上計画的付与）
  - ※ 子育て世帯の従業員に対し、保育園等への費用・利用料を補助する目的で、育児応援手当を導入しています（出勤日数に応じて支給）
  - ※ 男性従業員の育児休業取得を推進しています（現在取得した男性人数2人、女性の育児休業取得率100%）
- 子はもちろん孫でも取得できる看護休暇、育児目的休暇制度を導入しています

（効果・従業員の声）

私は平成21年11月に名古屋営業所に入社し、現在は、新規事業開発部門で業務を行っています。当社は、警備業を主として、官公庁から受託している業務（放置車両確認事務、パーキング・メーター等管理業務等）や指定管理者業務（三重県鈴鹿市防災センター）など幅広い分野の業務を受注しており、様々な仕事を経験することができます。きっと自分に合う仕事が見つかると思いますし、やりたい仕事についての研修も充実しています。当社では、特に平成28年3月に社長及び支社長に女性が就任してから、女性の職場環境整備が進み、様々な部署で女性社員が活躍しています。また、頑張った人がきちんと評価される人事制度が導入されてから、新卒・中途入社にかかわらず、社員一人一人がその実力を発揮することができる環境となっているので、あらゆる年代の従業員にとって魅力だと思います。

