

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	079	認証年度	平成30年度
企業（団体）名	株式会社A z u . m . u		
本社所在地	名古屋市港区十一屋二丁目309番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-389-6880		
事業内容	障害福祉サービス		
従業員数	市内の事業所	46人	(内女性) 13人
(平成31年1月1日時点)	企業全体	46人	(内女性) 13人

### (取組の経緯)

当社は、障害福祉サービス事業を行っており、従業員の1/2以上は障害をお持ちの方が就業しております。また、高齢者雇用にも力を入れ60歳以上の方が、11名在籍しております。従業員が働きやすい環境で、且つ、いつまでも継続して働けることをモットーに多種多様に柔軟な対応ができるように心がけています。

### (主な取組内容)

- ・職種内容に応じて、業務体制と効率性については常に重視しています。少人数で長時間かけての労働より、人材を多く配置し短時間で終了できるようにする等、日々変動する仕事の内容によって人材配置を毎日おこなっています。よって、就業時間内に業務を終了できるようにし、残業は基本的に0時間を目標に取り組んでいます。弊社の1ヵ月の時間外就業時間は現在10時間以内です。
- ・年休取得促進では、毎月の全体会議にて、各々の年次有給休暇残数と年次有給休暇月を提示しています。自分の持ち日数を把握して、計画的に取得できるように声掛けをしています。よって、従業員としても年次有給休暇が使いやすい環境になっています。
- ・当社は、代表取締役につき、取締役が妊娠～育児の為、産前産後休業や育児休業をとりました。その為、従業員としても育児休業の休暇は取りやすくなっています。もちろん、男性の育児休業にも賛成の姿勢です。子どもとの貴重な時間を過ごすことで、家族の絆を大切にしたいと願っています。  
介護休業も同様で、育児とは違い当事者はさまざまになりますが、取得しやすいように社内掲示をしております。
- ・当社は、定年制を廃止しております。現在43名の従業員の内10名の方が60歳以上です。健康面を重視し、仕事の内容でも身体に負担のないように、仕事の配置も行っています。また、技術の面では、得意分野を大いに発揮できる方もいる為、新しい仕事を導入するにしても、会社として自信をもっています。

(効果・従業員の声)

- ・一人一人の意見にすぐに対応し、反映してもらうことができる為、ストレスなく働くことができます。
- ・障害があるからと特別扱いすることなく、一従業員として働かせてもらっています。自分の意見も取り入れてもらい、働きやすく休むことなく勤務できています。
- ・定年後、こちらでお世話になっておりますが、責任ある仕事を任せて頂き、自分自身も頼られていると感じながら働いています。無理せずに続けていける就労スタイルに感謝しています。