

子育て支援企業の情報

| | | | | | |
|-----------------------------------|---|---------|--------|-------------------------------|--|
| 認定番号 | 201 | 初認定年度 | 平成29年度 | 優秀賞 平成29年度新規認定企業のうち | |
| 企業名 | リゾートトラスト株式会社 | | | | |
| 本社所在地 | 名古屋市中区東桜2-18-31 | | | | |
| 名古屋市内の事業所所在地 (代表を一事業所のみ) | 名古屋市中区東桜2-18-31 | | | | |
| 電話番号 | (052) 933-6000 | | | | |
| 従業員数 (2017年 3月 31日現在) | 全体 | 7,455 人 | (内女性 | 3,198 人) | |
| | 市内 | 796 人 | (内女性 | 265 人) | |
| 業種 | サービス業 (宿泊業) | | | | |
| 事業内容 | 会員権事業、ホテルレストラン事業等 | | | | |
| 子育て支援の取組に関する企業のWebサイトのURL (外部リンク) | https://www.resorttrust.co.jp/csr/ | | | | |

子育て支援の取組PR

子育て中の社員が安心して働けるよう、各種制度を充実させています。

●制度例

【育児休業制度】育児のために休むことができる制度
(子が2歳に達した翌4/15まで)

【短時間勤務制度】1日の所定労働時間が6時間となる制度
(子が小学校6年生を終了するまで)

【ベビーシッター制度】ベビーシッターサービス入会金、年会費、年1回の利用料金を会社が負担する制度 (子が小学校3年生を終了するまで)

【勤務地限定制度】育児を含む個別の事情により転居を伴う異動が難しい場合、転勤が免除される制度

また男性の育児休業取得を推進するため、「目標数値の設定」や7日以内の育児休業であれば有給となる「短期育児休業制度 (はぐくみ休暇)」を導入。一人ひとりが自分らしく輝きつづけることができる風土醸成に向けて取組みを続けています。

※特に日付の指定のないものは平成30年1月時点の状況を掲載しています。



育児と仕事の両立不安を解消するため、育児休業者等を対象に「両立支援ワークショップ」を開催しています



子供たちの「食」への関心を高め「食」を通して「生きる力」を育むため全国各地で「食育」の授業を行っています