

# 子育て支援企業の情報

|                                   |   |        |            |                                  |
|-----------------------------------|---|--------|------------|----------------------------------|
| 認定番号                              | 192   | 初認定年度  | 平成29年度     | <b>審査員特別賞</b><br>平成29年度新規認定企業のうち |
| 企業名                               | 株式会社東光高岳  |        |            |                                  |
| 本社所在地                             | 東京都江東区豊洲5-6-36  |        |            |                                  |
| 名古屋市内の事業所所在地<br>(代表を一事業所のみ)       | 愛知県名古屋市中区錦2-3-4   |        |            |                                  |
| 電話番号                              | 052-211-6811  |        |            |                                  |
| 従業員数<br>(2018年1月1日現在)             | 全体  | 2,317人 | (内女性 228人) |                                  |
|                                   | 市内  | 28人    | (内女性 5人)   |                                  |
| 業種                                | 製造業   |        |            |                                  |
| 事業内容                              | 電気機械器具の製造、加工、修理及び販売   |        |            |                                  |
| 子育て支援の取組に関する企業のWebサイトのURL (外部リンク) | <a href="https://www.tktk.co.jp/">https://www.tktk.co.jp/</a> |        |            |                                  |

## 子育て支援の取組PR

東光高岳は、『子育て社員が安心して働け、活躍できる会社へ』というコンセプトのもと、子育て社員が働きやすい環境・制度の構築をしています。これらの制度を積極的に使えるよう周囲の理解度向上を目的とした研修や制度周知に取り組んでおり、現在育児休暇取得後の復帰率は100%を維持しています。今後もよりよい環境作りを進めていくことで子育て社員を支援してまいります。

<主な子育て支援制度>

- ・ 配偶者出産休暇（対象社員の80%以上が取得、通算5労働日の特別休暇）
- ・ 子の看護休暇（子供が小学校3年を修了するまで年間5労働日の特別休暇）
- ・ 産前産後休暇、妊娠中の通勤緩和制度
- ・ 時間単位有給休暇制度、勤務間インターバル制度
- ・ 社内報での子育て社員紹介、育児・介護の制度紹介パンフレットの配布

※特に日付の指定のないものは平成30年1月時点の状況を掲載しています。



【社報より】育児休暇からの復帰

【子供参観日】工場見学と社員食堂体験