

子育て支援企業の情報

認定番号	008	初認定年度	平成19年度
------	-----	-------	--------

企業名	日本電気株式会社 (NEC)
-----	----------------

本社所在地	東京都港区芝5-7-1
-------	-------------

名古屋市内の事業所所在地 (代表を一事業所のみ)	名古屋市中区錦1-17-1
-----------------------------	---------------

電話番号	052-222-2111
------	--------------

従業員数 (平成25年3月31日現在)	全体	23,968人	(内女性 4,305人)
	市内	327人	(内女性 51人)

業種	製造業
----	-----

事業内容	電気・電子・通信・情報サービス
------	-----------------

子育て支援の取組に関する企業のWebサイトのURL (外部リンク)	http://jpn.nec.com/csr/ja/policy/global/diversity.html
-----------------------------------	---

子育て支援の取組PR

NECは、仕事と育児を両立できるよう職場環境の整備に努めています。

◆働き続けるための支援

- ・法定を上回る産前産後休暇、育児休職、育児短時間勤務だけでなく、フレックス制度やファミリーフレンドリー休暇を導入。育児を理由とした在宅勤務もできます。
- ・社員や社員の配偶者が出産した際に一時金を支給。そして、仕事と育児を両立するために転居した場合やベビーシッターを手配する時には費用の一部を補助しています。

◆休職中の情報共有

- ・育児休職等、会社から離れる期間についても、職場メンバーと「復職Webサイト」を通じて情報共有を行っています。
- ・NPO法人と提携し、「NECワーキングマザーサロン」を全国で開催。社内外のワーキングマザーとの交流を図っています。

これらにより、女性が出産を理由に退職することはほとんどなくなりました。また、男性社員の育児休職も33名の実績が出ています。

※特に日付の指定のないものは平成26年1月末の状況で掲載してあります。



復職Webサイト「育チュウ.com」



NECワーキングマザーサロンの報告会の様子