

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

| | | | |
|-----------------------|---|---------|--------------|
| 認証番号 | 084 | 認証年度 | 平成30年度 |
| 企業（団体）名 | 株式会社かんぼ生命保険 | | |
| 本社所在地 | 東京都千代田区大手町二丁目3番1号 | | |
| 市内事業所所在地 | 名古屋市中村区名駅一丁目1番1号 JPタワー名古屋9階 | | |
| 電話番号 | 052-446-8340 | | |
| 事業内容 | 保険業 | | |
| 従業員数 (平成31年1月1日時点) | 市内の事業所 | 149人 | (内女性) 46人 |
| | 企業全体 | 10,631人 | (内女性) 5,350人 |
| その他認定・認証 | <ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・くるみん認定 | | |

(取組の経緯)

当社は働き方改革を通じて「社員が働く組織として最も魅力ある会社にしていく」ことを目指しています。社員一人ひとりが自己実現と働きがいを感じ、生き生きと働く魅力的な社員に成長することで当社を魅力的な会社に成長させていけるような好循環を実現するため、各取り組みを行っています。

(主な取組内容)

- ・制度や環境の整備を図ることによる平均残業時間の削減（2015年～）
- ・職場復帰セミナー（2015年～）
- ・WLBガイドブック配布（2015年～）
- ・キャリアデザインセミナー（2015年～）
- ・プレマネジャー研修（2015年～）
- ・パパ向けセミナー（2016年～）
- ・介護eラーニング（2016年～）
- ・自己啓発eラーニング（2016年～）
- ・年休取得の見える化（2017年～）
- ・女性管理職メンタリング研修（2017年～）
- ・役員および拠点長による「働き方改革宣言」（2018年～）
- ・働き方改革サーベイ（全社員調査）の実施（2018年～）
- ・女性管理職・役職者フォーラム（2018年～）
- ・法人営業女性フォーラム（2018年～）

等

(効果・従業員の声)

- ・東海エリア内の各支店において、働きやすい環境の実現のための課題とその解決方法について話し合うための「カエル会議」を定期的を開催している。こういった取り組みを通じて、社員一人ひとりの働き方改革への意識が高まってきている。
- ・東海エリア内の若手社員を対象に、「若手社員のモチベーションアップ」と「働きやすい環境づくり」を狙いとしたセミナーを2018年度に開催し、参加者からは今後の働き方についての前向きな意見を聞くことができた。



若手社員向けセミナーの様様
2018年度東海エリア本部にて実施



職場復帰セミナーの様様
2018年度東海エリア本部にて実施



「ワーク・ライフ・バランス ガイドブック」
制度が変わる度に更新し、社内ポータルサイトに掲載