

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	075	認証年度	平成 30 年度	
企業（団体）名	株式会社山田組			
本社所在地	名古屋市中川区戸田五丁目 1213 番地			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-301-6121			
事業内容	建設業			
従業員数 (令和4年4月1日時点)	市内の事業所	75 人	(内女性)	13 人
	企業全体	75 人	(内女性)	13 人
その他認定・認証	名古屋市子育て支援企業 なごやSDGsグリーンパートナーズ あいち女性輝きカンパニー 愛知県ファミリー・フレンドリー企業			

(取組の経緯)

当社は 65 年以上にわたって、道路や橋、堤防や上下水道などのインフラ整備により名古屋市の街づくりに関わってきました。今後も引き続きその役割を全うしていくためには、従業員が安心して働くことができる職場環境の整備や改善が最重要であると考え、従前の取り組みだけでなく地域密着の建設業者らしいワーク・ライフ・バランスへの取り組みに着手しております。

(主な取組内容)

当社はこれまで「連続 5 日間以上の休暇」「ノー残業デー」「ファミリーホリデー」等の制度を整備してきましたが、一部の職員が利用できていないケースが発生しました。対象者へのヒアリングを実施し、原因は休暇時の担当業務停滞が不安で休みたくないということが判明したため、休暇取得推進のため改善対策を講じました。具体的には各工事現場における協力業者との業務割合の見直しや、積極的な新規採用により、1 現場あたりの担当職員を増員して、休暇時に交代要員がいる体制づくりを進めました。また、WEB 会議の導入や、書類のクラウド共有を進め、移動時間の短縮も図りました。

(効果・従業員の声)

平成 30 年期からの 4 年間で、1 人あたり年間総労働時間を約 88 時間短縮しました。また、取組実施による売上減や人件費増による利益減を予想しておりましたが、業務効率化やモチベーションアップの効果は予想以上で、売上高・利益ともに増加傾向にあります。
利益の増加分は 4 期連続で決算賞与支給となり、多くの社員にとって、現場増員や業務効率化が休日の増加や私生活の充実につながるものだと実感できるようになりました。

取組内容の事例について

効率化の事例

62期決算報告

株式会社山田組 代表取締役 山田洋二郎

毎月の安全集会などをWEB配信へ変更
現場と本社間の移動や業務調整が不要に
1人あたり年間約8~16時間の削減

積極的な新規採用
各現場原則2名以上の施工管理職員配置
休暇取得時の代替要員の確保

GPSによる施工管理をおこなっています

建設ICT技術の導入
現場作業の業務量を削減し、
工事部職員の長時間労働の是正

工事書類作成事務職の導入
施工管理職員の書類作成業務の一部を本社へ集約。工事部職員の長時間労働の是正。

効果

