

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	066	認証年度	平成 30 年度	
企業（団体）名	株式会社東光高岳			
本社所在地	東京都江東区豊洲 5 丁目 6 番 36 号			
市内事業所所在地	愛知県名古屋市中区錦二丁目 3 番 4 号			
電話番号	052-211-6811			
事業内容	製造業			
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	23 人	(内女性)	4 人
	企業全体	2,265 人	(内女性)	263 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	<a href="https://www.tktk.co.jp/csr/human/diversity/">https://www.tktk.co.jp/csr/human/diversity/</a>			

### (取組の経緯)

社員一人一人のワーク・ライフ・バランスの実現は、生産性が上がるなど、会社にとっても有益となる。そのため、法を超えた制度の取り入れや制度の改訂・新設により働きやすい環境を整備してきた。

### (主な取組内容)

- ・ 定時退社日の設定（毎週水・金曜日）
- ・ 年次有給休暇の時間単位取得制度、計画的年休取得促進（年間 5 日間以上）
- ・ 勤務間インターバル制度
- ・ 在宅勤務制度
- ・ 時差出勤制度
- ・ 能力開発およびキャリアアップのための社内研修実施
- ・ 育児のための短時間勤務制度（1 日 3 時間短縮を限度に小学校 6 年生まで利用可）
- ・ 看護休暇制度（小学校 3 年生までの子 1 人につき年間 5 日）

### (効果・従業員の声)

看護休暇制度も時間単位で取得できるように改訂され、更に、在宅勤務制度や時差出勤制度が新設されたため、子育てと仕事の両立の観点で特に、ワーク・ライフ・バランスが実現された。

年休取得促進により、プライベートが充実した。