

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	108	認証年度	平成 30 年度	
企業（団体）名	東海東京証券株式会社			
本社所在地	名古屋市中村区名駅四丁目 7 番 1 号			
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅四丁目 7 番 1 号			
電話番号	052-527-1172			
事業内容	金融商品取引業			
従業員数 (令和4年4月1日時点)	市内の事業所	646 人	(内女性)	276 人
	企業全体	2,003 人	(内女性)	786 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.tokaitokyo-fh.jp/sustainability/training/diversity/			

(取組の経緯)

生産性向上と業務効率化を実現し、多様な人材が活躍できるようワーク・ライフ・バランス推進に関する取り組みを開始いたしました。

(主な取組内容)

【育児両立支援】

- ・スマートリターンプログラム…当社ワーキングマザーが復職後スマートにキャリアラインに復帰するため、面談や集合研修、学習ツールの利用等をプログラム化
- ・Good Life Balance Menu…育児を担う社員が、仕事と生活のバランスを保つため、ベビーシッター費用補助や保活支援サービスなど外部機関の支援サービスを選択して利用できるもの

【ワーク・ライフ・バランスの推進】

- ・HEP 制度（ヒューマニティ・エンハンスメント・プログラム制度）…“本気”でスポーツ・文化及び学業に取り組みたい社員に対して活動資金の補助等支援を行う制度
- ・ワークデイセレクト制度…副業・兼業の更なる促進と育児や介護を担う社員の仕事と生活のバランスの維持を目的とした制度
- ・テレワークや時差出勤制度
- ・週1度の定時退社の実施
- ・9連続休暇および5連続休暇、アニバーサリー休暇の取得奨励

(効果・従業員の声)

- ・「仕事（キャリアアップ）と育児」を両立する女性の増加。
- ・女性管理職比率の増加
- ・ワーキングマザーの増加
- ・ワーキングマザー管理職の増加
- ・育児関連制度利用者の増加

取組内容の分かる写真等

スマートリターンブック

妊娠や出産、育児期における仕事との両立に対する心構えや準備などについての説明を記載しており、これらを活用し、育児休業取得予定者とその上司による面談を実施しています。

