

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	085	認証年度	平成30年度
企業（団体）名	医療法人杏園会		
本社所在地	名古屋市熱田区六番一丁目1番19号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-682-3077		
事業内容	医療・介護		
従業員数 (平成31年1月1日時点)	市内の事業所	728人	(内女性) 418人
	企業全体	728人	(内女性) 418人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> </ul>		

### (取組の経緯)

当法人は、女性職員が多く活躍しております。とりわけ、年齢層も20～30代が、半数以上であり、結婚・妊娠・出産・育児にかかる世代が働いており、ここ数年において、妊娠・出産を迎える女性職員が増加してきました。

これまで、産前産後休暇・育児休業などの制度については、法定どおりで、これといった特色はありませんでしたが、実際、出産を終えた女性職員が、育児休業を取得して復帰してみた後、または育児をしながら勤務してみると、さまざまな出来事が起こってきました。

例えば、

- ・子供が発熱して、朝から医療機関へ連れて行かなければならない。
- ・保育園から職場に連絡が入り、勤務途中に迎えに行かなくてはならない。
- ・小学校へ入学したからといって、すぐには手がかからなくなることではない。

これらの課題について、私どもは、家庭と仕事の両立の大変さへの理解、それを手助けする制度を確立していかなければと実感しました。

### (主な取組内容)

- ・法定を超えた育児短時間勤務制度（小学校就学まで）
- ・子の看護休暇・介護休暇を有給扱い
- ・配偶者出産時の特別休暇
- ・出産・育児・介護等で一度離職した職員を優先的に受け入れる再雇用制度
- ・夜勤明けの翌日は公休を充てるなど、前日の終業時刻と翌日の始業時刻の間に一定時間の休息を確保

### (効果・従業員の声)

- ・とても働きやすくなった